



RdB/CUB Pubblico Impiego Agenzie Fiscali COORDINAMENTO NAZIONALE

Fax 06 – 233200763 / Tel. (ore 9-18) 335380821 – 3473762758

✉ oltrelecolonne@agenziefiscali.rdbcub.it

Web: www.stato.rdbcub.it



Carriera. Concorsi, accordi e ricorsi... perdiamo tutti!

Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei Ministeri prevedeva passaggi tra le aree e nelle aree. Procedure che in molti ministeri sono state "battezzate" come riqualificazione. La sentenza della Corte Costituzionale sulla nostre riqualificazioni, però, ha finito col bloccare, nei diversi ministeri, molte di quelle procedure. Perché? Semplicemente perché, trattandosi di procedure che "formalmente" mettevano a concorso posti pubblici individuati come vacanti, la Costituzione obbliga, in casi come quelli a indire concorsi pubblici. Questo per garantire pari diritti a tutti i cittadini di accesso ad un posto pubblico e, contemporaneamente, come garanzia (almeno presunta) che l'accesso dei "migliori" senza riserve ad un posto potesse garantire un migliore andamento della macchina pubblica.

Si tratta di un ragionamento che non fa una grinza. Nessuno però, ad eccezione nostra, ha sufficientemente evidenziato la vera situazione... **non si trattava di posti messi a concorso, ma nella stragrande maggioranza dei casi, del riconoscimento a chi già lo svolgeva di un lavoro!**

... se ieri un lavoro si svolgeva con una perforatrice ed oggi presuppone una preparazione informatica avanzata, non è un lavoro nuovo! è lo stesso che richiede maggiore preparazione e professionalità. Chi lo svolgeva ieri e continua a svolgerlo oggi, si è evoluto professionalmente... quella che non si è mossa è la sua collocazione nella piramide giuridico/retributiva.

Questo è il nodo della situazione. O siamo in grado di invertire l'approccio alla questione inquadramento del personale oppure ci scontreremo sempre con la sentenza della Corte Costituzionale.

Se non si esce da questo circolo vizioso poco senso ha parlare del peso dei singoli titoli... secondo noi l'anzianità di servizio è preponderante perché è elemento rappresentativo del discorso che facevamo poc'anzi... maggiore sarà anzianità di servizio, maggiore sarà lo scostamento tra le cose che richieste all'assunzione e quelle svolte oggi... quindi... ma, restando nel circolo, chiunque si sentirà legittimato a pensare che qualsiasi metodo di valutazione sia sbagliato (solo perché privilegia altri) a ricorrere e bloccare le procedure.

Nelle Agenzie, le procedure, varate nel 2001, sono rimaste a lungo bloccate. Sono ripartite con un Accordo, quello del **1 agosto 2003**, da noi non condiviso, perché buttava acqua sul fuoco della mobilitazione per il Contratto, ma soprattutto perché **riportava indietro il ragionamento**, ridefinendo le procedure come concorsi, diversamente da quanto ottenuto (soprattutto da noi) nell'accordo sulla riqualificazione di circa un anno prima. Il 1 Agosto venivano aggiunti altri posti (parte di quelli "liberati" nel frattempo) e varate nuove procedure (che stanno venendo a galla in questi giorni).

Ma tutte le procedure sono macchiate del "peccato originale" di cui parlavamo prima...

Noi, pur non condividendo l'accordo, riconosciamo che sotto di esso è presente la firma delle sigle sindacali che contano la maggioranza degli iscritti. Il nostro compito è affrontare la situazione "sindacalmente", **costruendo una maggioranza diversa**, (e questo dipende da quanti iscritti avremo) se possibile, per **salvare il salvabile** oppure, se ciò non fosse possibile, per **modificare le situazioni in accordi successivi**. Riteniamo poco corretto, e quindi non lo facciamo, usare la via legale... perché rispetto ad accordi come quelli per la progressione di livello, **non hanno mai esiti positivi, servono solo a rompere tutto! e a far perdere tutti!**

Continuiamo a pensare che l'unica via d'uscita, l'unica reale possibilità di carriera risieda non nel concorso ma nel riconoscimento della professionalità. Per questo nel nuovo contratto ci batteremo per una ridefinizione (e semplificazione) delle figure professionali e per una ricollocazione, anche graduale, del personale... non vorremmo che le "vecchie" procedure possano divenire freno a questa possibilità...

Per questo, pur se non ne abbiamo condiviso **metodo e merito**, non ci opporremo alle procedure in corso e, pur consci che sarà difficile, speriamo vadano a buon fine il più rapidamente possibile per poter poi discutere veramente...

Roma, 3 giugno 2004

Esecutivo Nazionale RdB/CUB PI Agenzie Fiscali