



RdB Pubblico Impiego

aderente alla Confederazione Unitaria di Base
Agenzie Fiscali – Coordinamento Nazionale

Fax **06 – 233200763** / Tel. (ore 9-17) 335380821 – 3473762758
✉ oltrelecolonne@agenziafiscali.rdbcub.it - Web: www.stato.rdbcub.it

Stabilizzazione Lavoratori Tempo Determinato del Territorio 13 luglio 2004. Nuova tappa. La nostra proposta.

Nuovo appuntamento presso la Direzione Generale martedì 13 luglio per la discussione della stabilizzazione dei lavoratori a tempo determinato dell'Agenzia del Territorio. Piano piano si comincia a uscire dalle acque torbide degli appuntamenti precedenti...

La Direzione si è presentata con una nuova proposta sempre incentrata sul cambiamento dell'art.17 del regolamento di agenzia proponendo un **concorso con il requisito di aver prestato servizio come dipendenti** (quindi nessuna differenza fra indeterminati e determinati) nella pubblica amministrazione per determinate categorie professionali (ovviamente geometri).

Si tratta certo di una proposta migliore delle precedenti ma che, comunque, presenta molteplici motivi di preoccupazione e che non darebbe nessun tipo di sicurezza ai Lavoratori a Tempo Determinato di poter essere **TOTALMENTE assorbiti nell'Agenzia**.

Non si capisce perché ad un concorso volto alla stabilizzazione dei lavoratori a tempo determinato - professionalità acquisite sul campo in 6 anni di lavoro precario - dovrebbero partecipare anche i colleghi di ruolo con un problema annoso ma diverso, cioè il cosiddetto "passaggio di livello"?

Mettere insieme due problemi non aiuterà a risolverli. Creerà solo un problema più grande!

Le RdB/CUB pensano che ci si debba concentrare sull'obiettivo dell'ASSUNZIONE STABILE SENZA ALCUN RISCHIO DI ESCLUSIONE per i 1540 lavoratori a tempo determinato.

Per il problema dei geometri "mal inquadrati", bisogna utilizzare gli strumenti che il 1° contratto delle agenzie fiscali ci mette a disposizione... più semplici e a minor "rischio ricorso" rispetto ad un concorso... la soluzione è il contratto integrativo!

Questa la nostra proposta:

Cambiamento del regolamento dell'Agenzia (art.17), affinché questo preveda, come requisito per l'ingresso nell'Agenzia, documentate esperienze lavorative presso l'Agenzia come **LAVORATORI CON CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO**.

Richiesta del requisito di almeno 3 anni di prestazione lavorativa all'interno dell'Agenzia, della prestazione di servizio al momento dell'indizione del bando.

Indizione del bando in tempi brevissimi (metà settembre), ponderazione dei titoli e prova concorsuale semplificata volta ad accertare le professionalità acquisite in questi anni (6 anni di esperienza ci sembrano sufficienti!).

Tutto questo è possibile entro l'anno in corso. Ulteriori slittamenti temporali potrebbero indicare solo la mancanza di volontà di risolvere definitivamente questa vertenza e un interesse di alcuni a rimescolare nel torbido.