



**AGENZIA
DELLE
DOGANE**

Area Personale, Organizzazione e Informatica

Ufficio per le Relazioni Sindacali e la normativa del lavoro

DOCUMENTO PROGRAMMATICO

sul Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

I rappresentanti dell'Agenzia delle Dogane e delle Organizzazioni Sindacali Nazionali concordano quanto segue:

Per quanto attiene all'anno 2004 le parti si impegnano a concludere e sottoscrivere, entro il mese di Settembre p.v., l'accordo relativo al Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività di incentivazione, che dovrà tenere conto dei seguenti elementi prioritari:

- L'ammontare complessivo del salario accessorio per il 2004, comprensivo degli incrementi stabiliti dal CCNL, dovrà mantenere almeno la totale omogeneità economica di base rispetto alla quantificazione dell'anno 2003;
- La remunerazione – pur nel quadro di una conferma transitoria del sistema di incentivi dell'anno 2003 – delle prestazioni diverse e maggiori svolte a seguito delle recenti modifiche all'organizzazione del lavoro e dei servizi;
- L'individuazione di criteri omogenei di distribuzione alle sedi periferiche, delle quote per le prestazioni dell' eventuale reintroduzione del servizio prolungato;
- L'esigenza di confermare, anche per l'anno in corso, l'erogazione a tutto il personale a titolo di anticipo - entro il 30 Novembre 2004 - delle quote dell'incentivo di cui alla convenzione MEF – Agenzia;

Avviare, ai primi di Settembre 2004, la trattativa per definire i possibili obiettivi comuni che saranno oggetto del 1° contratto integrativo del personale dell'Agenzia delle Dogane.

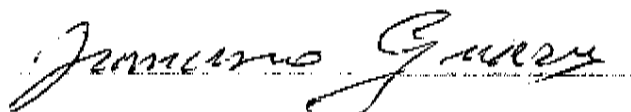
La trattativa terrà conto di quanto previsto in materia dal CCNL del Comparto e si svilupperà sui seguenti elementi:

- ❖ il riordino del sistema degli incentivi, con particolare riferimento alle "indennità", valutando la necessità di istituire – tra l'altro – ed in considerazione della tipicità delle funzioni dell'Agenzia rispetto alle altre P.A. "una particolare indennità legata al contrasto alle frodi comunitarie ed alla lotta alla contraffazione", avente caratteristiche fisse, generali e ricorrenti;
- ❖ la ricollocazione professionale del personale all'interno del nuovo ordinamento attuato con il CCNL, a partire dalla ridefinizione delle piante organiche e dei nuovi profili professionali;
- ❖ la ridefinizione dei criteri di ripartizione e l'eventuale incremento dei "buoni pasto" così come previsto dal CCNL;
- ❖ il riconoscimento economico delle specifiche professionalità esercitate dal personale anche attraverso la valorizzazione delle attività formative;

Le parti si impegnano reciprocamente a pervenire - di seguito alla presentazione delle piattaforme - alla sottoscrizione del contratto integrativo in tempo utile per consentire la concreta attuazione degli istituti economico - giuridici a partire dal Gennaio 2005.

Roma, 6 Agosto 2004

per l'Agenzia delle Dogane:



per le OO.SS Nazionali:

FP/CGIL

FPS/CISL

UIL/PA

CISAL

INTESA

CONFSAL/UNSA

RDB/PI

FLP

[Handwritten signatures and notes for the OO.SS Nazionali]
FP/CGIL *[Signature]*
FPS/CISL *[Signature]*
UIL/PA *[Signature]*
CISAL INTESA *[Signature]*
CONFSAL/UNSA *[Signature]*
RDB/PI *[Signature]*
FLP *[Signature]*
NOTA A VERBALE
NOTA A VERBALE
NOTA A VERBALE

CONFESAL - UNISA

NOTA A VERBALE

LI UNISA-CONFESAL NON FIRMA IL PRESENTE ACCORDO
I CUI TERMINI SI APPALESANO ALQUANTO INDEFINITI,
SOPRATTUTTO PER L'IMPORTANZA DEGLI ARGOMENTI
PREVISTI. CIRCA LA MANIFESTATA COGENZA
TEMPORALE E', INVECE, OPPORTUNO PROCEDERE AD
UNA SPECIFICA CALENDARIZZAZIONE DEI VARI
ARGOMENTI DANDO AGLI STESSI LA LORO PECULIARE
E APPROFONDATA INDIVIDUAZIONE ANCHE MEDIANTE
CIRCOSTANZIATE PROPOSTE DI PARTE PUBBLICA.

ROMA 06-08-2004

Salvatore Nelli

CISAL-INTESA

NOTA A VERBALE

QUESTA C.S. PUR RICONOSCENDO LA VALIDITÀ DEGLI INTENTI PROGRAMMATICI CONTENUTI NEL DOCUMENTO RELATIVO AL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ, RITIENE DI NON SOTTOSCRIVERE L'INTESA ~~IN~~ IN VIA PREVENTIVA, SUI VARI PUNTI CONTENUTI NEL DOCUMENTO, STANTI L'IMPORTANZA E LE FONDAMENTALI INNOVAZIONI ESSE SCATURENTI, CHE, DI CONTRO, SI RISERVA DI VALUTARLI VOLTA IN VOLTA, CON I DOVUTI APPROFONDIMENTI, QUANDO QUESTI VERRANNO POSTI ALL'ATTENZIONE DELLE CO.SS. MEDIANTE SPECIFICA CONVOCAZIONE.

Mario Monti