



## RdB Pubblico Impiego

aderente alla Confederazione Unitaria di Base

**Finanze e Agenzie Fiscali – Coordinamento Nazionale**

Fax 06 – 233200763 / Tel. (ore 9-17) 335380821 – 3473762758

✉ [oltrelecolonne@agenziefiscali.rdbcub.it](mailto:oltrelecolonne@agenziefiscali.rdbcub.it) - Web: [www.stato.rdbcub.it](http://www.stato.rdbcub.it)

Roma 8 novembre 2004. Dopo la sentenza del TAR. Come per la 14<sup>a</sup> mensilità e il contratto. Anche per il diritto alla carriera dobbiamo scendere in campo tutti

la parola d'ordine è:

## RIDEFINIZIONE DEGLI INQUADRAMENTI



Passaggi di livello. Il giorno dei morti, per squallida ironia della sorte, è arrivato un primo stop. La graduatoria del concorso tra area B e area C (procedure 2001 – Agenzia Entrate) è stata **annullata dal TAR del Lazio**.

Cosa potrà accadere ora su tutte le procedure non è dato sapere... leggendo la sentenza del TAR, però, non è difficile prevedere nuovi scenari **che potrebbero allontanare drammaticamente la soluzione dell'annosa vicenda del riconoscimento del diritto alla carriera**.

A questo si aggiunge il **fastidioso stridio delle unghie di quei sindacati che si arrampicano sugli specchi** e, anziché rimboccarsi le maniche per cercare **una vera soluzione**, cercano di sminuire il problema per difendere scelte che avevano presentate come salvifiche.

**Ma è ora di smetterla di giocare con le parole**, con le guerre tra poveri, con i tavoli separati, con assurde scelte che separano i lavoratori, che li mettono uno contro l'altro, che favoriscono il proliferare di comitati di livello o altre diavolerie simili... **non si sente il bisogno di ulteriori frammentazioni!**

### Ormai è chiaro, il concorso è una trappola

**... una soluzione che non accontenta nessuno. Che ci separa e basta !!!**

### Il problema va affrontato alla radice

L'accordo del **18 luglio 2002**, testualmente, individuava nella: "ridefinizione degli inquadramenti del personale (...) lo strumento per la salvaguardia delle posizioni giuridiche ed economiche attribuite ai dipendenti interessati".

**Una traccia politica precisa.** Un passaggio di livello per tutti è qualcosa che, se si vuole, si può fare. Attraverso la **RIDEFINIZIONE DEGLI INQUADRAMENTI**.

Come fare? Lo abbiamo già fatto! Sia per la stabilizzazione del salario accessorio, sia per il contratto... Anziché azzannarci uno con l'altro su **procedure concorsuali assolutamente irrazionali e irrispettose della nostra dignità**, costruiamo insieme momenti di lotta... **solo così vinceremo!**