



## **RdB Pubblico Impiego**

aderente alla Confederazione Unitaria di Base

**Finanze e Agenzie Fiscali – Coordinamento Nazionale**

Fax **06 – 233200763** / Tel. (ore 9-17) 335380821 – 3473762758

✉ [oltrelecolonne@agenziefiscali.rdbcub.it](mailto:oltrelecolonne@agenziefiscali.rdbcub.it) - Web: [www.stato.rdbcub.it](http://www.stato.rdbcub.it)

# **RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE PRECARIE**

Dal 15 al 18 Novembre negli uffici di tutta la Pubblica Amministrazione si svolgeranno le elezioni RSU del Pubblico Impiego.

Sui muri degli uffici già da tempo compaiono copiosi i manifesti delle organizzazioni sindacali con slogan per la difesa dei diritti dei lavoratori o con la richiesta di dare forza alla propria sigla.

Diritti e forza sono quindi le parole ricorrenti ma effettivamente oggi questi diritti esistono ancora? Si cerca di dare forza veramente ai lavoratori con le elezioni Rsu?

Se chiedete a uno delle migliaia di precari che stanziano da moltissimi anni all'interno della Pubblica Amministrazione **vi risponderà che non è certamente così.**

Pur lavorando da anni nel Pubblico Impiego tutte le tipologie di precariato in questo comparto **non hanno il diritto di eleggere o essere eletti alle elezioni Rsu.**

Questo per un Organizzazione Sindacale come la nostra che fa della difesa dei diritti e della lotta al precariato il proprio cavallo di battaglia **è inaccettabile.**

Chiediamo a tutti i Lavoratori a Tempo Determinato, e comunque, a tutti i precari delle Agenzie Fiscali di raccogliere l'appello delle **RdB Pubblico Impiego** e organizzare **Elezioni RSU parallele.**

Le **RdB Pubblico Impiego** si impegnano a garantire il diritto di rappresentatività di questi lavoratori inserendo gli eletti nelle proprie delegazioni trattanti.

**Mandiamo un forte segnale politico e simbolico contro l'ennesima discriminazione che crea un sistema di caste invece di lavoratori catastali con pari diritti.**

## **Dal 15 al 18 novembre 2004**

## **VOTO ANCHE IO!**

## **Elezioni RSU 2004 per i precari**