



Agenzia del
Territorio

Direzione Centrale Risorse Umane

Roma, 20 SET. 2004

Prot. n° 20086

Allegati

Rif. nota del

Prot. n°

All'ARAN

Ufficio Relazioni Sindacali

Via del Corso, 476

00186 ROMA

In sede di incontro – svoltosi il 14.9.2004 - per la definizione della mappatura delle sedi dell'Agenzia del Territorio presso le quali si procederà alle elezioni per il rinnovo delle RSU, le OO.SS. nazionali di categoria hanno preannunciato un intervento volto a ottenere la modifica del protocollo d'intesa del 22.3.2004 e delle altre disposizioni che regolano la materia, al fine di consentire, quanto meno ai lavoratori a tempo determinato in servizio presso l'Agenzia, l'esercizio dell'elettorato sia attivo che passivo.

In proposito rappresentiamo quanto segue:

I circa 1530 lavoratori a tempo determinato hanno iniziato il loro rapporto di lavoro dapprima come Lavoratori Socialmente Utili fin dal 1997 presso l'allora Dipartimento per il Territorio; successivamente, con la costituzione dell'Agenzia, la legge finanziaria 388/2000 ne autorizzò per la prima volta l'assunzione a tempo determinato "in attesa di una definitiva stabilizzazione"; nel tempo si sono poi susseguite le autorizzazioni a proroghe annuali;

L'Agenzia valuta molto positivamente (rappresentandolo, peraltro, in numerose circostanze) l'apporto fornito dai Lavoratori a Tempo Determinato, che devono essere considerati un prezioso bacino di specifiche competenze/esperienze professionali, funzionali, anche in prospettiva, alle attività ed allo sviluppo dell'Agenzia stessa; si tratta infatti di un insieme di risorse relativamente giovani, con maggiore propensione all'utilizzo delle innovative applicazioni informatiche sempre più permeanti l'attività progettuale e operativa;

è da sottolineare, altresì, quanto riportato nell'ultima convenzione 2004/06 sottoscritta con il Ministero dell'Economia e Finanze nella quale l'operato degli stessi viene considerato necessario per le esigenze scaturenti dai programmi operativi, ed

in particolare per quanto attiene il completamento del processo di riorganizzazione e per le attività a supporto di processi strategici quali la riforma dell'estimo, l'integrazione e aggiornamento delle banche dati, lo sviluppo di servizi innovativi etc.;

non si può infine a nostro avviso prescindere dalla considerazione del lungo periodo di servizio prestato da tali lavoratori nelle medesime sedi e mansioni, che ha determinato una forte integrazione degli stessi nella struttura dell'Agenzia.

Con riguardo a quanto sopra, presso il Ministero della Funzione Pubblica è stato costituito un gruppo di lavoro - nell'ambito del quale l'Agenzia ha coerentemente sostenuto la necessità di pervenire ad una sollecita e articolata soluzione in favore di tali lavoratori - che ha elaborato una ipotesi normativa che consenta, con il concorso di tutti i soggetti istituzionali interessati, nel rispetto delle vigenti norme e dei vincoli di ordine economico finanziario, di avviare un procedimento per la stabilizzazione graduale, mediante procedura concorsuale, di tali lavoratori.

Alla luce di quanto sopra sottoponiamo ad una vostra valutazione la possibilità di prevedere una specifica diversa impostazione in materia di elettorato RSU per quanto attiene gli LTD dell'Agenzia del Territorio.

Il Direttore
Giovanni Imbucci

