

**AGENZIA DELLE ENTRATE
DIREZIONE REGIONALE DELLA SICILIA**

**PROTOCOLLO DI INTESA PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO PER LE
POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA
PRODUTTIVITA' DELL'ANNO 2003**

I rappresentanti della Direzione Regionale della Sicilia dell'Agenzia delle Entrate e delle Segreterie Regionali delle Organizzazioni sindacali,

1. Visto l'accordo sottoscritto dall'Agenzia delle Entrate e dalle rappresentanze delle OO.SS. nazionali in data 16 dicembre 2004, concernente la ripartizione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività dell'anno 2003 e la individuazione dei criteri da applicare nel biennio 2003-2004;
2. Considerato che con il predetto accordo sono stati stabiliti i criteri e le modalità di assegnazione delle somme stanziare per l'anno 2003 per la remunerazione della produttività e per il finanziamento del fondo di sede;
3. Rilevato che, per quanto concerne il premio di produttività di Agenzia, le relative somme sono destinate a remunerare:
 1. in parte, il contributo collettivo di tutto il personale al raggiungimento degli obiettivi della Convenzione mediante l'erogazione di un importo medio pro capite di 1.500,00 euro corrisposto direttamente dalla Direzione Centrale del Personale, secondo quanto previsto nel citato accordo;
 2. in parte, l'apporto di tutti gli uffici nell'azione di prevenzione e contrasto all'evasione e nel servizio al contribuente, nonché nelle attività indirette a supporto delle missioni dell'Agenzia, con importi complessivamente assegnati ai singoli uffici secondo i criteri stabiliti nell'allegato A al predetto accordo sindacale;
 3. in parte, il maggior grado di proficuità ed efficienza conferito dalle attività esterne all'azione di prevenzione e contrasto all'evasione (verifiche fiscali, accessi mirati ed accessi brevi), mediante la previsione, all'interno della quota destinata all'area controllo, di

una maggiorazione del compenso di produttività, la cui misura è stabilita nell'allegato A al predetto accordo sindacale;

4. in parte, la gravosità dell'impegno connesso alle attività di servizio ai contribuenti rese al front-office e alle altre specifiche attività indicate a pag. 4 del citato accordo, mediante la previsione, all'interno della quota destinata all'area servizi e all'unità di direzione e segreteria, di una maggiorazione del compenso di produttività, secondo criteri, modalità di erogazione ed importi indicati nel medesimo accordo sindacale;

4. Rilevato, inoltre, che, per quanto concerne il Fondo di sede, le relative somme sono destinate a remunerare, ai sensi dell'art. 85 del CCNL, reali e significativi miglioramenti dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi istituzionali, attraverso l'esercizio di compiti che comportino specifiche responsabilità, rischi, disagi, gravose articolazioni dell'orario di lavoro e l'effettuazione di turni per fronteggiare particolari situazioni di lavoro nonché a remunerare le altre attività previste al punto B) dell'accordo sindacale del 16.12.2004 sopra citato, secondo le modalità ed i criteri previsti nell'accordo medesimo,

CONVENGONO

1. PRODUTTIVITA'

Ferma restando l'erogazione dell'importo medio pro capite di euro 1.500,00 corrisposto direttamente dalla Direzione Centrale del Personale dell'Agenzia delle Entrate, le somme assegnate alla Regione Sicilia e destinate a remunerare la produttività del personale vengono ripartite come di seguito:

A) Uffici locali

a) € 2.601.604,00 vengono ripartiti tra gli uffici operativi come da prospetto - che al presente si allega con il n.1) - inviato via mail in data 3 febbraio 2005 dall'Ufficio Relazioni sindacali della Direzione Centrale del Personale dell'Agenzia delle Entrate a modifica di quello allegato alla nota prot. n.2005/14955 del 28 gennaio 2005 del predetto Ufficio.

In base all'accordo sottoscritto in data 16 dicembre 2004, la somma spettante a ciascun ufficio sarà ripartita, previa contrattazione locale, per il 62% tra il personale dell'area controllo e per il 38% tra quello dell'area servizi al contribuente e dell'unità di direzione e segreteria.

- b) € 517.597,87 – quali risorse aggiuntive destinate, all'interno della quota complessivamente spettante all'area controllo, a remunerare il maggior grado di proficuità ed efficienza conferito dalle attività esterne all'azione di prevenzione e contrasto all'evasione (verifiche fiscali, accessi mirati ed accessi brevi) - vengono ripartiti tra gli uffici operativi come dal prospetto allegato alla predetta nota prot. n.2005/14955 del 28 gennaio 2005 dell'Ufficio Relazioni sindacali dell'Agenzia delle Entrate e che al presente si allega con il n.2);
- c) € 583.780,00 – quale quota parte delle risorse aggiuntive destinate, all'interno della quota complessivamente spettante all'area servizi al contribuente e all'unità di direzione e segreteria, a remunerare l'attività di servizio prestata dal personale addetto al *front-office* - vengono ripartiti tra gli uffici, come da prospetto allegato al presente accordo con il n.3), sulla base del rapporto esistente tra le ore consuntivate da ciascun ufficio nel processo A02100 - Assistenza al Contribuente - e quelle complessivamente consuntivate nell'intera regione nel medesimo processo nonché avuto riguardo al numero degli sportelli di *front-office* operanti presso ciascun ufficio nell'anno 2003; la quota di maggiorazione sarà ripartita all'interno degli uffici, sulla base dei singoli accordi locali, tenuto conto delle modalità, delle misure e dei criteri di erogazione indicati alle pagg. 4 e 5 dell'accordo nazionale del 16 dicembre 2004.

Nell'assegnazione del compenso destinato a remunerare la produttività, in sede di contrattazione locale saranno definiti criteri che consentano, altresì, di apprezzare il diverso contenuto professionale del lavoro svolto dagli addetti ai diversi processi lavorativi degli uffici anche sotto il profilo dell'efficacia dell'azione svolta, del livello di apporto specialistico e di polivalenza funzionale. Secondo criteri definiti in sede di contrattazione locale, parte della quota potrà essere destinata a remunerare anche il livello qualitativo delle prestazioni individuali rese, tenendo conto degli elementi riscontrabili agli atti dell'ufficio e dei risultati conseguiti. In tale caso, potranno essere costituiti Osservatori congiunti tra le parti negoziali per analizzare le esperienze maturate e le eventuali criticità riscontrate.

B) Direzione Regionale

- a) € 147.134,25 - assegnati alla Direzione Regionale come da prospetto [vedi all. n.1) sopra richiamato al punto A), lett. a) del presente accordo] inviato via mail in data 3 febbraio 2005 dall'Ufficio Relazioni sindacali della Direzione Centrale del Personale dell'Agenzia delle Entrate a modifica di quello allegato alla nota prot. n.2005/14955 del 28 gennaio 2005 del predetto Ufficio - sono destinati a remunerare l'apporto di tutte le strutture della medesima Direzione Regionale al raggiungimento degli obiettivi.

La contrattazione locale individuerà le modalità di erogazione delle somme, assicurando ad alcune unità di personale una quota di maggiorazione che apprezzerà in misura rilevante e significativa le attività di coordinamento e di supporto connesse all'area di intervento di prevenzione e contrasto all' evasione (Settori e Uffici impegnati in attività di accertamento, riscossione, contenzioso tributario e consulenza giuridica).

- b) € 35.138,95 [vedi all. n.2) sopra richiamato al punto A), lett. b) del presente accordo] sono destinate a remunerare il maggior grado di proficuità ed efficienza conferito dalle attività esterne all'azione di prevenzione e contrasto all'evasione (verifiche fiscali, accessi mirati ed accessi brevi), come da prospetto allegato alla predetta nota prot. n.2005/14955 del 28 gennaio 2005 dell'Ufficio Relazioni sindacali dell'Agenzia delle Entrate e sono assegnate alle unità di personale formalmente incaricate della esecuzione dei controlli esterni.

2. FONDO DI SEDE

Le risorse destinate al fondo di sede - pari ad €1.032.905,63 - vengono ripartite tra tutti gli uffici, compresa la Direzione Regionale, come da prospetto che al presente accordo si allega con il n.4).

La ripartizione delle somme viene effettuata, limitatamente all'anno 2003, in rapporto alle ore consuntivate in ambito regionale da ciascun ufficio nel corso del 2003 ma assicurando, comunque, l'assegnazione agli uffici di Gela e di Augusta di una quota aggiuntiva - pari all'1% delle somme da assegnare a tutti gli altri Uffici, e pertanto, ammontante ad € 10.105,30 - da attribuire ai due predetti Uffici in proporzione alle ore globalmente dagli stessi consuntivate e da ripartire, sulla base degli accordi che verranno stipulati in sede locale, al personale di detti uffici quale ristoro dello specifico e gravoso disagio ambientale del particolare contesto operativo.

A tal fine, viene conseguentemente operata una riduzione, nella stessa misura percentuale (pari all'1,00 %), delle somme da assegnare a tutti gli altri uffici, ivi compresa la Direzione Regionale.

Nei limiti delle risorse assegnate a ciascun ufficio, la contrattazione locale definirà i compensi per la remunerazione delle attività indicate nell'allegato "C" all'accordo del 16.12.2004 e per la retribuzione delle tipologie di incarichi specificati nell'allegato "D" al medesimo accordo.

Le parti concordano nello stabilire che:

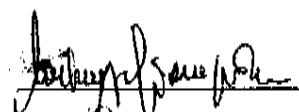

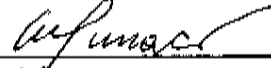
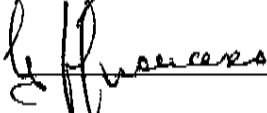

- in caso di diritto a più indennità per lo stesso periodo, verrà liquidata solo quella più favorevole al dipendente e per le giornate di effettivo svolgimento delle funzioni;
- analogamente a quanto previsto per la produttività, anche per il Fondo di sede sarà individuata, nell'ambito degli accordi locali, una quota da destinare alla remunerazione del livello qualitativo delle prestazioni individuali rese dal personale impegnato in attività di coordinamento e di supporto diverse da quelle connesse all'area di intervento di prevenzione e contrasto all'evasione e precisamente:
 - a) per gli Uffici locali: attività dell'Area Servizi al contribuente e dell'Unità di direzione;
 - b) per la Direzione Regionale: attività diverse da quelle sopra indicate al punto B), lettera a);
- eventuali economie saranno distribuite a tutti i dipendenti in base alla qualifica ed alla ore consuntivate.

3. I criteri fissati nel presente accordo, fermo restando quanto sopra specificato al punto 2) Fondo di sede, 2° capoverso, per l'anno 2003, rimangono confermati anche per l'anno 2004.

Palermo, 3 maggio 2005

Parte Pubblica

F.to

Parte Sindacale

F.to

