



**AGENZIA  
DELLE  
DOGANE**

## VERBALE D'INTESA

### I rappresentanti dell'Agenzia e delle Organizzazioni Sindacali nazionali

**VISTO** l'accordo sui percorsi formativi del personale del 14 dicembre 2004, nel quale le parti convengono di attivare un processo di formazione di tutto il personale dell'Agenzia per consentire agli interessati di realizzare crediti formativi utili per le procedure previste dal nuovo ordinamento del CCNL 2002/2005;

**VISTO** il protocollo d'intesa sul documento "Piano strategico della formazione 2005-2007" del 10 febbraio 2005, che all'art. 2 prevede l'utilizzo della formazione per consentire lo sviluppo professionale ed economico del personale all'interno e tra le aree, individuando percorsi formativi utili ai fini dell'assegnazione di crediti formativi valevoli per le procedure previste dal nuovo ordinamento del CCNL 2002/2005;

### CONVENGONO:

Le attività di formazione di cui al presente verbale d'intesa, da attivare entro settembre, sono rivolte a tutto il personale che per qualsiasi motivo non è beneficiario delle attività formative connesse alle procedure per i passaggi all'interno e tra le aree professionali di cui al CCNL Comparto Ministeri 1998/2001 e successivi accordi sindacali.

Il percorso formativo è articolato in 28 ore di formazione (di cui 7 in aula e 21 di autoformazione) per le unità di personale appartenenti alla II area e 35 ore di formazione (di cui 7 in aula e 28 di autoformazione) per il personale di III area.

Al termine del percorso formativo verrà rilasciata apposita certificazione attestante l'aver avuta fruizione del corso e la presentazione di un elaborato finale.

Roma, 27 luglio 2005

per l'Agenzia delle Dogane:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

per COMITATO PARI OPPORTUNITA'

\_\_\_\_\_

per le OO.SS. nazionali:

CGIL/FP \_\_\_\_\_

CISL/FPS \_\_\_\_\_

UIL/PA \_\_\_\_\_

CONFSAL/UNSA \_\_\_\_\_

CISAL/INTESA \_\_\_\_\_

RDB/PI \_\_\_\_\_

FLP/ANF/IRPA (NOTA ALL'ALLEGATO 2)

DIREZIONE  
A VERBALE

La CISC FPS sottoscrive l'interesse sulle  
formazioni del personale in corrispondenza  
di quanto contenuto nelle precedenti intese  
del 10/2/55 sulle materie, pur ritenendo  
più utile "soprimere" alle forze formative  
per il personale all'interno delle aree  
di cui all'ordinamento professionale  
istituito con il CCNL delle Agenzie,  
data l'urgenza di dare attuazione al piano.  
Specifica inoltre che le forze di formazione,  
alla luce del fatto che tutti i partecipanti  
saranno collocati in posizione utile al  
percorso di fascia economica, non potrà  
concludersi con alcuna forma di scissione.

Roma 27/7/55

firmatario

LA FLP FINALE NON FLUIRA' IL PRESENTE VERBALE  
IN ATTESA IN QUANTO LA ESSO E' RICHIAMANTE. SPECIFICARE  
SUI PERCORSI FORMATIVI DEL 14 DICEMBRE 1994.

IN DETTO ACCORDO, ALL'ARTICOLO 2, ULTIME PAROLE  
E' PREVISTO CHE: "LA DEFINIZIONE DEL NUMERO DEI  
PARTICIPANTI, I RELATIVI PERCORSI NON CHE' LE SUE  
VIE SCHEDE DI VALUTAZIONE SIANO DEFINITE CON  
ACCORDI SUCCESSIVI".

POICHE' IN QUESTA FASE ATTUALE NON DEBBA  
DAR CORSO A PERCORSI FORMATIVI CHE POSSANO  
PROCEDERE CHE POTREBBE DAR LUOGO A SCHEDE  
VALUTATIVE, POICHE' VI E' PRIMA IL BISOGNO DI

RICONOSCERE LA PROFESSIONALITA' DI TUTTI I LAVORATORI  
DOGANALI ATTRAVERSO UN PASSAGGIO ECOLOGICO  
DI TUTTO IL PERSONALE SENZA BISOGNO DI ALCUNA  
VALUTAZIONE, NON LA FLP FINALE NON INTENDE  
AVALLARE ALCUN DIVERSO PERCORSO.

V. Petrelli  
F. R.