

FPS 2003. Dre: 6 giugno, nuova convocazione. Arriva la valutazione?



Arriva il progetto della Dre per il Fondo 2003:

Valutazione a piene mani

Per

- Capi team
- Lavori
- Lavoratori

Un progetto che blinderebbe di fatto le trattative negli Uffici, obbligando al trattamento economico differenziato per ciascun lavoro.

Non solo, un progetto che indica criteri di *valutazione personale* che lasciano nei fatti *la più assoluta discrezionalità a Direttori* e... sigh... Parti Sindacali.

Qui si tratta solo di creare lavoratori asserviti.

Frantumarne definitivamente la compattezza, la forza, la *dignità*, sapendo che essere nelle grazie del valutatore vuol dire sperare in qualche euro in più (di soldi già nostri). E non esserlo...

E, per favore, non spacciamolo per meritocrazia e diritto alla carriera:

Il diritto alla carriera si crea con criteri *oggettivi* di progressione e percorsi chiari ed aperti a tutti.

Esattamente tutto quello che dovrebbe essere previsto nel prossimo contratto integrativo. A proposito, sapete che fine ha fatto? Fermo alla firma dello stanziamento da 1 anno...