

Fps 2003: *parametrazione, valutazione e...*

Ecco i risultati



Lavoratore che percepirebbe

€. 800

Lavoratore che percepirebbe

€. 5.000

Fps 2003 e successivi. Questa volta siamo voluti entrare anche nel merito *economico* dell'accordo sottoscritto in Dre.

Abbiamo esaminato la *proposta tipo* avanzata in contrattazione dal Direttore di un Ufficio, che *ovviamente* applica scrupolosamente l'accordo in Dre, e abbiamo fatto i conti. E questi sono i risultati...

Perché?

L'accordo sottoscritto in Dre si appropria della *produttività*, soldi che invece l'accordo nazionale metteva a disposizione delle contrattazioni d'ufficio assegnandoli direttamente a ciascun ufficio quasi senza porre alcun vincolo.

L'accordo regionale invece se ne appropria utilizzandoli e... bloccandoli per introdurre *parametrazione* e *valutazione*.

Il risultato è che, al contrario degli anni scorsi, alle contrattazioni negli uffici non rimane più neanche 1 euro per cercare di porre riparo a sperequazioni abnormi e assurde come questa...

Adesso, anche per questo diciamo che

**E' un accordo da
ribaltare completamente negli uffici**