



IL BIVIO 2

Elezioni RSU 2004:

La lotta paga!

Per chi fosse ancora indeciso se candidarsi o meno con le RdB – una settimana ancora per presentare le liste – se votare o meno le RdB, ed anche ricordando i tanti che, in questi anni, in Assemblee ci hanno detto “quando vedremo i risultati ci iscriveremo”, vogliamo ricordare alcuni risultati ottenuti in questi anni dalle RdB nelle Agenzie Fiscali...

NB. Quanto segue è tutto verificabile sul nostro sito **www.agenziefiscali.rdbcub.it** (accessibile da intranet) in cui troverete le nostre iniziative e proposte, almeno dal 1999, data in cui è stato aperto.

Addetti alla lettura ottica nei Centri di Servizio. Unici ad aprire una vertenza. La CGIL, in alcuni Centri di Servizio aveva cercato di spaventare i lavoratori in lotta. Ottenuto un punteggio aggiuntivo per la loro progressione economica. I riflettori sono stati puntati sull'esigenza di **svuotare l'area A...** cosa che adesso, almeno a parole, è obiettivo di tutti...

Chiusura Centri di Servizio. Oltre un anno prima della chiusura dei Centri di Servizio abbiamo aperto la vertenza per l'assegnazione **del personale in base alle sue richieste...** Nelle Assemblee molte sigle sindacali ci “sbertucciavano”. Al Centro di Servizio di Milano, ad esempio, il regionale della CGIL negò a più riprese che i Centri di Servizio sarebbero stati chiusi ed invitò, fortunatamente inascoltato, lavoratrici e lavoratori di non seguire i “millantatori” delle RdB. La lotta che ne è scaturita ha **fornito garanzia a tutti...** seppure in maniera differenziata... il Centro di Servizio di Trento, dove sull'onda della vertenza quasi metà del personale si era iscritto alle RdB, è stato quello che ne ha beneficiato di più (con una mobilità interregionale interna alle nostre proposte). **Dove lavoratrici e lavoratori danno segnali forti di adesione ad una proposta... la vittoria è più facile e porta più benefici.**

Riqualficazione. Contrari al metodo, perché imponeva concorsi anziché riconoscimento di professionalità già ampiamente profusa, ma consci della **necessità di tutto il personale di un seppur minimo avanzamento economico**, pur non firmando gli accordi, non ci siamo mai opposti... abbiamo perseverato nella nostra posizione fino a formulare – probabilmente con un pragmatismo che pochi ci riconoscevano – una proposta di salvaguardia dei riqualficati... **La nostra proposta è diventata la traccia è scritto**

l'accordo che ha “salvato” i riqualficati, e che ha ribaltato il ragionamento sulla progressione di carriera, fino ad arrivare al contratto che, in pratica, acquisisce la nostra posizione a riguardo.

Stabilizzazione salario accessorio e soldi in busta paga. Questa è, crediamo, la vittoria più clamorosa che possiamo annoverare. **Abbiamo ribaltato accordi siglati da tutti (o quasi) i sindacati.** Questo grazie alla fiducia e alle partecipazioni di tutti. 20.000 firme raccolte sul FUA in busta paga, il tentativo di conciliazione sul contratto, la lotta e le assemblee in tutti i posti di lavoro. Risultato: **l'82% degli incrementi stanziati sono finiti in busta paga e circa 2500 euro del FUA sono finiti in busta paga** (per Entrate, Territorio e Demanio) e 1500 per le Dogane (ma questa è un'altra storia, che vedremo più avanti)...

Vertenza contrattuale. Forse non siamo di fronte ad un contratto eccezionale, ma è sicuramente un contratto che dal punto di vista salariale **ribalta una logica sindacale decennale**, è un contratto che mette in evidenza le nostre vertenze (ordinamento, buoni pasto, salario accessorio etc etc). Era automatico? Sappiamo solo che **la lotta sul contratto in moltissimi uffici d'Italia è stata condotta dalle RdB** a partire dalla “scommessa” (vinta) dell'assemblea contemporanea in tutta Italia del 9 gennaio 2004. Per la prima volta, al tavolo dell'ARAN siamo riusciti ad imporre argomenti di discussione.

Cambio di marcia alle Dogane. Anche grazie al **referendum sul contratto** (altro strumento partecipativo solo nostro) abbiamo preso contatti con l'Agenzia i cui lavoratori sembravano più restii a farsi rappresentare dalle RdB... risultato: crescita esponenziale del numero di

iscritti, del numero di liste che presenteremo e soprattutto, nell'**ultimo accordo sul FUA 2004...** lo stanziamento di circa **7 milioni di euro “freschi”** per superare il gap di stabilizzazione (frutto di anni di politiche sindacali sbagliate – di altri) che il contratto aveva evidenziato.

FUA 2003 al Territorio. Abbiamo ottenuto un accordo nazionale sul FUA che molto si avvicina alle nostre proposte contrattuali. A) professionalità per tutti B) fondo si sede liberalizzato c) produttività di sede (se l'ufficio raggiunge l'obiettivo tutti vengono premiati)... per noi diventerà traccia anche alle Entrate dove l'Agenzia (anche tramite **ANTARES**) cerca di introdurre la valutazione della prestazione individuale...

Stabilizzazione LTD al territorio. Ora ci sono tutti dentro, tutti si riempiono la bocca... se non altro per sfruttare il potenziale di tessere... ma è **indiscutibile che la battaglia contro il precariato è una battaglia RdB... unici che la conducono con la coerenza necessaria.** Non ci pare abbia senso che la CGIL, ad esempio, chieda la stabilizzazione con una mano e con l'altra sottoscriva l'introduzione (Legge 30) di regole in cui la precarizzazione aumenta...

... e questo per non dire del blocco del decentramento del Territorio, della lotta quotidiana per la trasparenza, contro le ingerenze dirigenziali, per la distribuzione equa dei fondi salariali e molto altro ancora...

