



## Rappresentanze Sindacali di Base

VIA DELL'AEROPORTO, 129 – 00175 ROMA –  
TEL. 06/762821 – FAX 06/7628233 – SITO WEB WWW.RDBCUB.IT



### UFFICIO DI ANCONA - FPS 2003 - NOTA A VERBALE

La presente organizzazione sindacale, non firma il presente accordo in quanto il suo impianto non va affatto nella direzione auspicata e non riduce la forbice di discriminazione tra colleghi.

In coerenza con il proprio ruolo, non può accettare proposte che prevedano valutazione di lavori e lavoratori.

Attribuire un parametro per apprezzare il contenuto professionale delle varie tipologie di lavoro (così com'è stato fatto in questa sede) significa non privilegiare la produttività collettiva e in altre parole non considerare che gli uffici funzionano come una struttura organica dove tutti gli organi sono essenziali alla vitalità di quel "corpo".

Inoltre, è deleterio aprire alla valutazione individuale in una situazione attuale, di forte e insoddisfatta spinta salariale dei lavoratori e di debolezza sindacale nel controllo sull'organizzazione del lavoro e per la nostra più volte ribadita criticità nei confronti dell'istituto del salario accessorio.

Appare alquanto contraddittorio il fatto che l'amministrazione, non avendo coinvolto le OO.SS. sull'organizzazione dell'Ufficio (molte assegnazioni mancano del requisito della trasparenza e quindi delle motivazioni che ne stanno alla base) e sui criteri di distribuzione dei carichi di lavoro, ora pretenderebbe di remunerare il personale in base a dei criteri di valutazione individuale (con quote del salario accessorio di tutti) che se pur "oggettivi" comunque non sono stati preventivamente concordati.

Il salario accessorio con annesso il sistema delle indennità può essere così usato dall'Amministrazione qualeennesimo strumento di potere per dividere i lavoratori e per creare attraverso l'assegnazione di indennità e funzioni varie, una casta di servi fedeli nonché privilegiati.

Inoltre l'accordo nazionale delegava ai posti di lavoro, senza alcun vincolo la trattativa completa dei fondi dando la possibilità di consolidare, a seguito del raggiungimento degli obiettivi, la quota di salario accessorio distribuita a tutti. E' decisamente un accordo poco di "classe".

Ancona lì 25 luglio 2005

p.RdB – *P.I. Agenzia Entrate*  
Papale Crescenzo