



## **RdB/CUB Pubblico Impiego Agenzie Fiscali COORDINAMENTO REGIONALE SARDEGNA**

09124 - Cagliari, Via Sant'Avendrace 98 - ☎ 070/2087096 📠 070/2083629

✉ [info@sardegna.agenziefiscali.rdbcub.it](mailto:info@sardegna.agenziefiscali.rdbcub.it) ; [info@cagliari.rdbcub.it](mailto:info@cagliari.rdbcub.it)

**Esecutivo Nazionale**

Fax 06 - 233200763 / Tel. (ore 9-18) 335380821 - 3473762758

✉ [oltrelecolonne@agenziefiscali.rdbcub.it](mailto:oltrelecolonne@agenziefiscali.rdbcub.it) - Web: [www.stato.rdbcub.it](http://www.stato.rdbcub.it)



### **NOTA A VERBALE DELL'O.S. Rdb – CUB**

L'O.S. Rdb-CUB non firma l'accordo regionale dell'Agenzia delle Entrate, relativo alla ripartizione del FPS 2003.

Il 1° CCNL delle Agenzie Fiscali ha portato alla stabilizzazione in busta paga di 1.500 euro per lavoratore, come riconoscimento del raggiungimento degli obiettivi dell'Agenzia e dell'alta produttività conseguita nel comparto.

Ma se la stabilizzazione fortunatamente ha riguardato tutti i lavoratori, l'accordo nazionale sul FPS 2003 costruisce un sistema di ripartizione delle indennità che discrimina la maggior parte dei lavoratori.

L'accordo nazionale FPS 2003

- mantiene a 9 euro l'indennità di Front-Office, ma poi non finanzia il relativo fondo, riducendolo drasticamente;
- finanzia le indennità di responsabilità per gli uffici locali, ma non prevede indennità per chi svolge funzioni di responsabilità all'interno dei Centri di Assistenza Multimediale;
- fa di fatto scomparire tutte quelle indennità che permettevano una più equa distribuzione del vecchio Fua negli uffici, per cui una parte dei lavoratori riceverà quote consistenti di FPS e altri niente, scordandosi che i soldi del FPS sono soldi di tutti (è il recupero dell'inflazione programmata, e quindi andrebbe equamente suddivisa su tutte le buste paga).

Riteniamo che dovrebbe essere costruito un sistema più equo, legato alla produttività collettiva.

La Rdb – CUB non firma “per senso di responsabilità”, perché i lavoratori hanno bisogno di fatti concreti, e la difesa del salario è un fatto concreto. Il ritardo disarmante del rinnovo dell'integrativo d'Agenzia, la scomparsa dall'agenda dell'Aran del rinnovo del biennio economico a 19 mesi dalla scadenza, ci fanno ritenere necessario prendere una posizione netta al riguardo, a difesa del salario, della dignità e dei diritti dei lavoratori.

Cagliari 5 Luglio 2005

Per Rdb – CUB Pubblico Impiego Sardegna

Federico Carboni  
Antonio Piscitelli