



# RAPPRESENTANZE SINDACALI DI BASE

*Ministero Finanze – Agenzie Fiscali*

Esecutivo nazionale tel 335380821 – 3473762758 - Fax 06-233200763 / 02-700555582

E-mail: [oltrelecolonne@rdbwebstato.it](mailto:oltrelecolonne@rdbwebstato.it) - Sito internet [www.rdbwebstato.it](http://www.rdbwebstato.it)

Organizzazioni sindacali affiliate: ADL – CONDAFI – USAPI

**9 aprile 2003 - Agenzia del Territorio**

## **Lavoratori a tempo determinato e smantellamento dell'Agenzia**

Si tratta di **1549 dipendenti**. Sono ex Lavoratori Socialmente Utili con contratto a scadenza 31/12/2003. La diffusione territoriale del fenomeno, e la percentuale di incidenza sui lavoratori complessivi, è la seguente:

REGIONE	LTD	Dipendenti	Perc.
Abruzzo	32	390	8,21%
Basilicata	0	161	0,00%
Calabria	92	357	25,77%
Campania	157	903	17,39%
Emilia Romagna	115	602	19,10%
Friuli V.G.	44	264	16,67%
Lazio	301	1.288	23,37%
Liguria	39	376	10,37%
Lombardia	157	923	17,01%
Marche	55	325	16,92%
Molise	0	157	0,00%
Piemonte	121	668	18,11%
Puglia	123	769	15,99%
Sardegna	64	394	16,24%
Sicilia	80	1.133	7,06%
Toscana	61	763	7,99%
Trentino A.A.	0	22	0,00%
Umbria	11	191	5,76%
Valle D'Aosta	7	42	16,67%
Veneto	90	640	14,06%
TOTALE	1549	10.368	14,94%

**Non si non rilevare che i Lavoratori a Tempo Determinato incidono in maniera non residuale sul numero complessivo dei dipendenti dell'Agenzia.**

Il fenomeno diviene ancora più rilevante se andiamo a vedere i dati scorporati per ufficio. Troveremo 23 uffici in cui l'incidenza è superiore al 20%.

Roma (51,39%), Cosenza (46,09%), Pesaro (39,44%), Torino (37,63%), Ravenna (36,84%), Varese (34,94%), Ferrara (31,15%), Napoli (29,23%), Novara (28,36%), Mantova (27,78%), Cremona (26,09%), Brindisi (25,40%) e Sondrio (25,00%) sono i casi più eclatanti, e dimostrano quanto il fenomeno non sia circoscrivibile ad aree definite.

E' chiaro quindi che **NON ci troviamo di fronte ad un caso di assistenzialismo** ma a un caso di **sfruttamento del personale**, in cui l'azienda non assume e fa fronte alle proprie esigenze organizzative con l'(ab)uso di professionalità a cui vengono garantite solo **incertezza e mancanza di diritti**.

**In diverse occasioni, con comunicati e in assemblea, abbiamo sottolineato quanto, secondo noi, questo problema non fosse circoscrivibile ai "poveri ragazzi" (purtroppo, ormai non più tanto) obbligati a lavorare a tempo determinato.**

Avere un'azienda che si regge sull'apporto necessario di lavoratori a tempo determinato, è significativo della volontà di **non investire** in maniera stabile in tale azienda. In un momento in cui si parla di Fondazioni, in un momento in cui il Governo, per tramite delle Convenzioni con l'Agenzia, non fornisce adeguati investimenti per il rilancio del ruolo pubblico che ricopriamo, è significativo della volontà di fare andare quella struttura ad esaurimento. **E' significativo della volontà di far sparire l'Agenzia del Territorio.**

**Oggi, più che mai, la lotta deve essere per l'assunzione dei Lavoratori a Tempo Determinato deve essere per l'equiparazione completa dei diritti**

**Oggi, più che mai, la lotta deve coinvolgere tutti**

OGGI CHIEDIAMO A TUTTI I COLLEGHI DI RAGIONARE ATTENTAMENTE SU QUANTO CONTENUTO IN QUESTO COMUNICATO. CHIEDIAMO A TUTTI GLI LTD DI CONTATTARE I NOSTRI DELEGATI LOCALI O NAZIONALI. VOGLIAMO COSTRUIRE UN **FORTE FRONTE COMUNE**. NELLA LOTTA LE RdB C'ERANO, CI SONO E CI SARANNO. **RAFFORZATECI E LA VINCEREMO INSIEME.**