



Roma, 15/09/03

RdB - Rappresentanze sindacali di Base

Aderente alla **CUB** (Confederazione Unitaria di Base)

Finanze e Agenzie Fiscali

Esecutivo nazionale: Fax 06 - 233200763 / Tel. (ore 9-18) 335380821 - 3473762758

E-mail: oltrelecolonne@agenziafiscali.rdbcub.it - Sito internet www.stato.rdbcub.it



Contratto

15 settembre, ore 10. ARAN. Si inizia a discutere della Parte Normativa

Come abbiamo già ricordato in un nostro precedente comunicato, stamattina, all'ARAN, si comincia ad affrontare la parte normativa del contratto, l'incontro servirà a dare per acquisite quelle norme provenienti dal "vecchio" contratto Ministeri che tutti danno per acquisibili nel "nuovo" contratto, di queste l'ARAN ha presentato una bozza. Rispetto a tale bozza le RdB hanno una lunga serie di proposte di modifica, **elenchiamone alcune**:

- 1) rendere realmente automatico ed esigibile il pagamento dell'indennità di vacanza contrattuale, oggi, ambigualmente, legato alla presentazione "delle piattaforme contrattuali".
- 2) inserire l'obbligo di referendum confermativo del personale per accordi e contratti nazionali ed integrativi;
- 3) eliminare il vincolo della firma del contratto, attualmente presente per la partecipazione e lo sviluppo dalla vita sindacale;
- 4) aumentare a 15 il numero di opre annue retribuite per assemblea
- 5) rimuovere il vincolo che, ad oggi, impedisce al singolo delegato RSU di indire un Assemblea;
- 6) riportare il diritto di Assemblea al personale, prevedendo che anche lo stesso (tramite raccolta di firme) possa indirla;
- 7) rendere trasparenti le procedure di conteggio degli iscritti sindacali, necessarie per definire la validità degli accordi;
- 8) Periodo di prova. Aumentare da sei a nove mesi l'obbligo di conservazione del posto in caso di malattia durante il periodo di prova;
- 9) Ricostituzione del posto di lavoro. Il dipendente che dopo le dimissioni decidesse di rientrare in servizio, deve aver garantita, oltre a area, livello economico e profilo, anche la sede di lavoro"
- 10) Mansioni superiori. Va eliminata la distinzione tra "mansioni superiori" - di aree diverse - che danno alcuni diritti, e "mansioni immediatamente superiori" nella stessa area (che non danno alcun diritto).
- 11) Mansioni superiori. Chiederemo l'applicazione del codice civile nella parte in cui prevede l'inquadramento economico e normativo in caso di reiterate mansioni superiori.
- 12) Ferie. Eliminare la discriminazione sul numero dei giorni di ferie con i neo-assunti. Inserire le esigenze di servizio tra le cause per cui le ferie dell'anno precedente possono essere rinviate oltre aprile (l'ARAN propone solo la causa di malattia).

13) Inserire che in caso di festività coincidenti con la giornata di riposo, va garantito per il mese relativo, il corrispondente di un/30 dello stipendio mensile per ciascuna giornata.

14) Aumentare da 8 a 10 i giorni di permesso per concorsi ed esami. Includere, per viaggi oltre i 300 km anche il giorno prima e quello dopo la prova.

15) Congedo matrimoniale. Oggi può essere concesso anche trenta giorni dopo l'evento. Noi chiediamo di aumentare questo termine a 180 giorni.

16) Permessi ex legge 104/92. Chiederemo che non incidano sul calcolo della tredicesima mensilità.

17) Chiederemo di eliminare il limite delle 36 ore complessive annue di permessi brevi da recuperare.

18) Aumentare, da 18 a 24 mesi, la garanzia per il mantenimento del posto in caso di malattia.

19) Trattamento economico in caso di malattia, proponiamo:

- a) Eliminare la decurtazione dell'indennità di amministrazione per malattie inferiori ai 15 giorni.
- b) 90 % della retribuzione per i successivi sei mesi di assenza (sostituire tre con sei)
- c) 50 % per i periodi successivi (fino al ventiquattresimo mese e oltre, in caso di ulteriori diciotto mesi, come previsti dal comma 2).

20) Chiederemo che in caso di malattia breve (fino a tre giorni) non è obbligatoria presentazione del certificato medico. Autocertificazione del dipendente. La presentazione del certificato può essere effettuata comunque al rientro in ufficio. Al fine della certificazione del periodo di malattia è sufficiente l'eventuale attestazione rilasciata dal medico fiscale.

21) Chiederemo l'aumento a 18 mesi di aspettativa retribuita richiedibile nel quadriennio, con semplificazione delle procedure.

22) Congedi dei genitori. Semplificazione (tramite autocertificazione) delle procedure per accedere ai congedi parentali che si propongono in un numero di 10 gg/anno, per figlio, fino al decimo anno di età.

Come ricordato, in altre sedute si discuterà di **Titolarità dei Permessi e delle prerogative sindacali, Ordinamento Professionale, Flessibilità del Rapporto di Lavoro, Orario di Lavoro, Mobilità interna all'interno del comparto... e, naturalmente, degli aumenti contrattuali.**

Roma, 15 settembre 2003

Esecutivo Nazionale RdB/CUB Pubblico Impiego
Agenzie Fiscali