



RdB/CUB Pubblico Impiego Agenzie Fiscali COORDINAMENTO NAZIONALE

Fax 06 - 233200763 / Tel. (ore 9-18) 335380821 - 3473762758

✉ oltrelecolonne@agenziefiscali.rdbcub.it

Web: www.stato.rdbcub.it



28.10.2003

Il tentativo di Conciliazione presso Direzione Provinciale Lavoro per riconoscimento di arretrati ed adeguamento economico dello stipendio del personale in servizio presso le Agenzie Fiscali.

Le risposte alle domande più frequenti

Per aiutare i nostri delegati e, comunque, chiunque volesse partecipare al ricorso, sul nostro sito abbiamo attivato una pagina delle **FAQ (Frequently Asked Questions)** rispetto al ricorso che stiamo proponendo, ecco le domande pervenute fino ad oggi.

Il ricorso può essere effettuato anche da non iscritti alle RdB?

Certamente. Obiettivo del ricorso è essere un'iniziativa di massa, anche per questo il costo dello stesso è un "prezzo politico" che serve a coprire le spese che abbiamo affrontato per approntarlo e per gestirne la diffusione. Va però notato che all'interno del ricorso va nominato un componente di parte all'interno del consiglio di conciliazione della DPL. Questi deve essere necessariamente un delegato delle RdB. Per cui dovete rivolgervi al delegato RdB di posto di lavoro o in caso di sua assenza, o per qualsiasi altro impedimento, di contattare il nostro Esecutivo Nazionale che vi fornirà ulteriori delucidazioni a riguardo.

La presentazione del ricorso inibisce eventuali benefici supplementari del futuro contratto delle Agenzie Fiscali?

No. Il ricorso è volto a mettere "al sicuro" le cifre stanziare in finanziaria. In sostanza quanto chiesto nel ricorso, è il minimo ottenibile... dopo di che, se il contratto Agenzie Fiscali dovesse individuare risorse in più, queste sarebbero comunque garantite a tutti. Ma c'è di più. Il ricorso garantisce che gli importi richiesti vengano in busta paga. Nessun contratto potrà ribaltare questa situazione. Per capire bene cosa questo vuol dire facciamo un esempio. Potrebbe accadere che il futuro contratto delle Agenzie Fiscali sia più ricco di quello dei ministeri riguardo alle attribuzioni economiche pro-capite. Ma nulla, al momento, garantisce, che la divisione tra soldi in busta paga e soldi destinati alla produttività mantenga le stesse proporzioni. Il ricorso invece garantisce che, come minimo, il contratto dovrà prevedere in busta paga la quota già acquisita. Come si vede, c'è tutto da guadagnare e nulla da perdere.

E' vero che la sottoscrizione del Contratto Agenzie Fiscali renderebbe vano il ricorso?

Formalmente è così. Va però tenuto conto delle seguenti quattro considerazioni:

1. **Il contratto pare in alto mare.** Il rischio è che si arrivi, come minimo, a dicembre... questo significherebbe, visti i tempi tecnici, una firma definitiva non prima di febbraio e la corresponsione del dovuto non prima di aprile del 2004. Quattro mesi dopo la scadenza del contratto che stiamo discutendo! Anche se il contratto venisse chiuso domattina... gli aumenti, probabilmente, non arriverebbero prima di marzo. Se il ricorso andasse a buon fine ci consentirebbe comunque di recuperare 4/5 mesi consentendoci di mettere le mani su quanto ci è dovuto prima di Natale.
2. Attualmente il rischio è che proprio per soddisfare la necessità di recupero economico da parte dei dipendenti si arraffazzoni su questioni importanti come **l'ordinamento professionale o sul recupero del salario accessorio in busta paga** (14^a mensilità). Sarebbe quindi auspicabile garantire il recupero salariale immediato (cosa che richiede il ricorso) per poi **prendersi il tempo necessario per costruire un buon contratto.**
3. Il ricorso è stato proposto proprio per fornire garanzie sul contratto. Il nostro obiettivo non è andare a discutere i ricorsi, anche se, comunque, sono assolutamente fondati e ci siamo preparati a farlo. Il nostro obiettivo è presentarne il più possibile. Se riusciremo a farlo in tempi brevi, come minimo, condizioneremo la trattativa contrattuale, mettendo al sicuro

(vedi quesito precedente) una **somma certa in busta paga...** ad oggi per niente garantita. E' utile ricordare che sulla contrattazione pende come una spada di Damocle l'accordo del Febbraio 2002 (non firmato e, da subito, osteggiato da noi) che oltre a rilanciare la politica dei redditi, e quindi accontentandosi dell'inflazione programmata, ipotizzava la destinazione della maggior parte dei benefici economici contrattuali alla produttività.

4. Le RdB stanno, contemporaneamente, perseguendo una soluzione "politica" del problema, chiedendo, al fine di eliminare il contenzioso che i ricorsi apriranno, l'immediato riconoscimento di quanto richiesto. E' chiaro che questa via sarà più percorribile e rapida quanto più saranno i ricorsi presentati.

Il personale degli ex Monopoli può presentare ricorso?

Dipende. Alcuni hanno già percepito ad agosto arretrati ed adeguamento contrattuali. Questi non possono effettuare ricorso, perché a loro il contratto ministeri è già stato applicato. Ad altri, siamo stati informati, non sono stati attribuiti né arretrati né l'adeguamento contrattuale. Questi, ovviamente, sono nella stessa posizione del restante personale e possono proporre ricorso.

I lavoratori a tempo determinato possono fare ricorso?

Sì. Il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro 2002/2005 del Comparto Ministeri si applica a tutto il personale con lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato esclusi i dirigenti.

I lavoratori dell'Agenzia del Demanio possono fare ricorso vista la posizione in cui si trovano con la trasformazione dell'Agenzia in Ente Pubblico Economico?

Sì. Anche i lavoratori del Demanio sono inquadrati nel ruolo unico gestito dal Ministero dell'Economia e Finanze e distaccati presso l'Agenzia del Demanio. Anzi, se ottenessero questo riconoscimento avrebbero anche maggiori garanzie per gli eventuali processi di mobilità a seguito della trasformazione in Ente Pubblico Economico.

Il lavoratore distaccato in un ufficio di altra provincia rispetto alla sua assegnazione dove deve proporre il tentativo di conciliazione?

Nella provincia in cui presta servizio. Nell'ufficio in cui presta servizio.

Per quanto riguarda i lavoratori part time come si applica la tabella di calcolo?

In proporzione al part-time attuato, esattamente come avviene per lo stipendio (es un B2 con part time al 50% la somma di E.1561,55 si riduce ad E 780,77).

Il ricorrente può nominare se stesso come componente del Collegio di Conciliazione?

No. E' il caso evidente di un delegato RdB che può essere nominato dai propri colleghi come componente del Collegio di Conciliazione, ma deve nominare un terzo per la domanda che lo riguarda.

I riqualificati possono produrre ricorso? Il calcolo della retribuzione vale anche per loro?

Sì. Perché nonostante l'inquadramento economico dei riqualificati decorre dal 18 ottobre 2001, data successiva al distacco presso le Agenzie Fiscali (1/1/2001), la data da cui decorre il diritto richiesto è successiva a tale inquadramento (dal 1 gennaio 2002). Quindi la tabella si applica anche ai riqualificati che, per tutto il periodo da prendere in considerazione, ricoprivano l'attuale inquadramento economico.

In caso di mancata conciliazione, sono obbligato ad andare in giudizio?

Absolutamente no. Proprio per la tipologia dell'iniziativa, che ci auspichiamo di chiudere rapidamente in maniera positiva, abbiamo diviso il percorso in due parti... la prima, quella proposta finora, che si esaurisce col tentativo di conciliazione, la seconda che partirà in caso di mancata conciliazione. Qualora dovessimo giungere a tal punto ognuno sarà libero di proseguire o meno in giudizio.

ESECUTIVO NAZIONALE RdB/CUB Pubblico Impiego
AGENZIE FISCALI

Federazione delle Rappresentanze Sindacali di Base del Pubblico Impiego

Via dell'Aeroporto, 129 - 00175 Roma - tel. 06/762821 r.a. - fax 06/7628233 - sito web: www.rdbcub.it