



Ministero dell'Economia e delle Finanze

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE GENERALE DEL
PERSONALE E DEI SERVIZI DEL TESORO
SERVIZIO CENTRALE DEL PERSONALE

Roma, lì 5 novembre 2003

Prot. 81375 allegati: vari

CIRCOLARE

AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE
CON L'ORGANO DI DIREZIONE POLITICA

SEDE

AL DIPARTIMENTO DEL TESORO

*Servizio Dipartimentale per gli AA.GG. il Personale e
la Qualità dei Processi e dell'organizzazione*

SEDE

AL DIPARTIMENTO DELLA RAGIONERIA
GENERALE DELLO STATO

*Servizio Dipartimentale per gli AA.GG. il Personale e
la Qualità dei Processi e dell'organizzazione*

SEDE

AL DIPARTIMENTO DELLE POLITICHE DI
SVILUPPO E DI COESIONE

*Servizio Dipartimentale per gli AA.GG. il Personale e
la Qualità dei Processi e dell'organizzazione*

SEDE

AL DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE
GENERALE DEL PERSONALE E DEI SERVIZI
DEL TESORO

*Servizio Centrale per gli AA.GG. e la Qualità dei Processi e
dell'organizzazione*

SEDE

Servizio Centrale del Personale

SEDE

*Direzione Centrale degli Uffici Locali e dei Servizi del
Tesoro – Via Casilina, 3*

ROMA

*Servizio Centrale per il Sistema Informativo Integrato
Piazza Dalmazia, 1*

ROMA

AI DIPARTIMENTI PROVINCIALI DEL
MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE
FINANZE

Alle Ragionerie Provinciali dello Stato

Alle Direzioni Provinciali dei Servizi Vari

LORO SEDI

AL CENTRO DI ELABORAZIONE E SERVIZI DEL
SISTEMA INFORMATIVO INTEGRATO

LATINA

A TUTTO IL PERSONALE COMANDATO PRESSO
ALTRE AMMINISTRAZIONI

LORO SEDI

OGGETTO: Procedure di riqualificazione del personale del Ministero dell'Economia e delle Finanze.

L'attività formativa avviata il 5 marzo 2002 nell'ambito delle procedure di riqualificazione interna del personale di questo Ministero è stata, come è noto, cautelativamente sospesa a partire dal 15 giugno 2002 a seguito della sentenza n° 194/2002 della Corte Costituzionale, la quale ha enucleato dei principi generali che hanno sollevato alcuni dubbi sulla legittimità della prosecuzione delle procedure previste dall'originario bando.

Al fine di eliminare le difformità dai suddetti principi, sentito in merito anche il parere dell'Avvocatura Generale dello Stato, si è proceduto ad una rivisitazione dei criteri posti a base dei percorsi di riqualificazione ed in particolare di quelli che hanno formato oggetto di censura da parte dell'organo costituzionale con la su richiamata pronuncia.

Tale attività si è di recente conclusa con la stipula di una nuova intesa, sottoscritta in data 1° ottobre 2003, con la quale sono state apportate alcune modifiche alle disposizioni contenute nel Contratto Integrativo di Amministrazione del 20 marzo 2000, pur facendo salvo l'impianto generale delle procedure di riqualificazione poste in essere fino alla sospensione.

Pertanto sono da ritenersi confermate tutte le disposizioni previste dall'originario bando e dai precedenti accordi non espressamente modificate dall'ultimo accordo.

Le modifiche introdotte con la citata intesa possono così riassumersi:

1) I posti riservati alle procedure di riqualificazione per l'accesso alle posizioni economiche C2 e B3 vengono ridotti dal 70% al 50% delle vacanze di organico, riservando l'altro 50% all'accesso dall'esterno. Resta confermato il 100% dei posti disponibili per l'accesso alla posizione economica C3;

2) Ai corsi di riqualificazione che saranno attivati sarà convocato, sulla base di punteggi dei titoli così come previsto dal Contratto Integrativo, un numero di candidati pari ai posti aula indicati nell'originario bando di selezione. Solo per l'accesso alla posizione economica C3 verrà ammesso, anche in soprannumero, tutto il personale inquadrato nella posizione economica C2 alla data del 31 ottobre 2000 e che abbia già presentato domanda di partecipazione nei termini previsti;

3) Ai fini dell'inquadramento nelle posizioni economiche C3 e B3 verrà data priorità ai candidati provenienti dalla posizione economica immediatamente inferiore.

Ai dipendenti appartenenti alla posizione economica C1 ed utilmente collocati nella graduatoria per la posizione economica C3, ma che venissero esclusi da tale inquadramento, per effetto della priorità prevista per i dipendenti della posizione economica C2, sarà consentito di optare per la posizione economica lasciata vacante da questi ultimi;

4) Ai fini dell'inquadramento, il punteggio complessivo risultante dalla scheda di partecipazione di cui all'allegato 1 alla Circolare n° 1 del 15 novembre 2000, presentata da ogni candidato entro i termini perentori previsti, verrà ridotto del 20%. Il punteggio finale utile per la graduatoria definitiva, pertanto, dopo i controlli del competente Ufficio IV del Servizio Centrale del Personale, sarà dato dall'80% del punteggio della suddetta scheda cui verrà sommata la media dei voti ottenuti nelle prove d'esame (scritto e orale per l'accesso alle posizioni economiche C3 e C2, solo prova scritta per la posizione economica B3);

5) Le graduatorie manterranno la loro validità per la durata di 24 mesi dalla data della loro approvazione, al fine di consentire l'assorbimento degli idonei nell'ambito dei posti

riservati alle procedure di riqualificazione che si rendessero disponibili a qualunque titolo nel suddetto periodo;

6) Resta salva la validità dei corsi svolti e degli esami sostenuti fino alla citata sospensione. A breve verranno pubblicati sul sito intranet del IV Dipartimento (<http://dip4.tesoro.it> - Area formazione - Riqualificazioni) i calendari relativi alla ripresa dell'attività d'aula nonché quello degli esami finali dei corsi già svolti che dovranno avere luogo entro il mese di gennaio 2004.

Gli Uffici in indirizzo avranno cura di notificare tempestivamente la presente circolare a tutto il personale interessato alle procedure di riqualificazione, ivi compreso quello assente a qualunque titolo.

Eventuali informazioni potranno essere richieste ai seguenti numeri telefonici: 0647616143 - 4646 fax 0647613556 -3195.

Si riportano in allegato:

- a) Rideterminazione dei posti, di cui al punto 1, destinati alle procedure di riqualificazione ripartiti per dipartimenti e posizioni economiche;
- b) La nota prot. 0069966 del Servizio Centrale del Personale – Ufficio IV con cui è stato trasmesso il bando relativo alla progressione all'interno delle aree professionali;
- c) La Circolare n° 1 prot. N° 004688 del 15 novembre 2000;
- d) La Circolare n° 2 prot. N° 011506 del 4 dicembre 2000 contenente alcuni chiarimenti ad integrazione della Circolare n° 1.

IL CAPO DIPARTIMENTO
F.to Dott. Giancarlo DEL BUFALO