



Consultazione sulla Preintesa firmata il 9 luglio 2004 sulla distribuzione del FUA

(inserisci SI o NO)

1. Sei d'accordo con la scelta di eliminare le attuali 1620
indennità video?

.....

Commento.....

2. Sei d'accordo con la scelta di **istituire un premio per la produttività individuale** che, non presentando un tetto massimo, potrebbe arrivare a decine di migliaia di euro pro-capite?

.....

Commento.....

3. Sei d'accordo con la scelta di **decurtare il premio per la produttività** collettiva in proporzione diretta ad **ogni giorno di assenza**, escluse quelle tutelate per legge?

.....

Commento.....

4. Sei d'accordo con la scelta di liquidare il 50% del premio per la produttività collettiva a luglio e il restante 50% a dicembre, quantificandolo in base alle eventuali economie?

.....

Commento.....

5. Sei d'accordo con l'assegnazione, per il prossimo anno, di **250 posizioni organizzative** per l'ammontare di 1800 euro pro-capite, riservate secondo il CCNL all'area C?

.....

Commento.....

6. Sei d'accordo con l'assegnazione delle **posizioni super** secondo la proporzione sottoelencata?

- n. 120 in C3
- n. 300 in C1
- n. 200 in B3
- n. 30 in A1

.....

Commento.....

7. Pensi che la **relazione finale** prevista per chi è destinatario della **posizione organizzativa** debba essere, così come avviene per i premi, resa pubblica nell'Ufficio di appartenenza?

.....

Commento.....

8. Pensi che anche il **premio individuale** debba essere **reso pubblico** nell'Ufficio di appartenenza del destinatario?

.....

Commento.....

9. Sei d'accordo sul fatto che tutto il personale abbia l'opportunità di **esprimersi sugli accordi** prima che questi vengano sottoscritti dai Sindacati?

.....

Commento.....

10. Esprimi liberamente le tue considerazioni sulla preintesa FUA

.....
.....
.....

Aspettiamo le tue considerazioni e diffonderemo al più presto il risultato complessivo della consultazione

* Naturalmente verrà assolutamente tutelata la privacy dei partecipanti

Roma, 15 luglio 2004

RdB/PI Cdc