

**PROPOSTA RdB/PI CORTE DEI CONTI  
in merito alle prossime riqualificazioni**

**CORTE DEI CONTI**

Integrazione al Contratto Collettivo Nazionale Integrativo Corte dei conti del 12 novembre 2004

**In tema di progressioni all'interno delle aree**

Il giorno .....2005, nella sede della Corte dei conti di via Antonio Baiamonti n. 25, sono convenute la delegazione di parte pubblica costituita dall'Amministrazione ai sensi dell'art.5 del C.C.N.L. e le Rappresentanze delle Organizzazioni Sindacali di cui all'art.8 del C.C.N.L. 1998/2001 per la sottoscrizione del presente accordo:

**LE PARTI TRATTANTI**

Nella prospettiva di pervenire ad una gestione ottimale delle risorse umane sulla base dell'esperienza maturata, della professionalità acquisita ed in relazione alla maggiore flessibilità organizzativa attuata con i Contratti Collettivi Nazionali,

**Considerato che:**

- La natura e l'entità dei processi di innovazione impatta sulla riorganizzazione e la razionalizzazione dei servizi della P.A.,
- La peculiarità delle attività istituzionali svolte da questa Amministrazione, la funzionalità delle Sezioni regionali a seguito dell'entrata in vigore della legge 131/2003, ed i riflessi derivanti dalla sentenza n. 199667/03 della Corte di cassazione hanno coinvolto la Corte dei conti in un processo di trasformazione dei propri compiti e funzioni, legato anche alla costante riduzione del personale in servizio,
- Tali processi comportano l'esigenza di una complessiva riorganizzazione del lavoro al fine di contemperare le esigenze dell'Amministrazione e quelle del personale in servizio,

- L'istituzione delle Sezioni Regionali di controllo impatta complessivamente sull'assetto dell'organizzazione del nostro Istituto e, pertanto, risulta insufficiente la Dotazione Organica del personale amministrativo, tanto da essere oggetto di rideterminazione all'interno del CCNI Cdc (art.4 comma 5, 9) nell'anno 2005,
- Con l'introduzione di diverse e nuove procedure, di tecnologie in continua evoluzione, collegate ad una nuova organizzazione del lavoro, personale di determinate qualifiche funzionali di fatto oggi svolge mansioni riconducibili ad una differente collocazione giuridica,
- Le strutture esistenti possono arricchirsi per le diverse esigenze di funzionalità, avvalendosi sia di professionalità interne che esterne, individuando, adeguando e migliorando i profili occorrenti.
- Nei Contratti Nazionali di Lavoro viene sancito un esplicito riconoscimento della prevalenza all'inquadramento del personale proveniente dalla posizione economica immediatamente inferiore,
- Una parte del personale in servizio ha conseguito una progressione di carriera negli anni 2001-2002,
- Il miglioramento gestionale, la semplificazione dei processi e la qualità dei servizi pubblici oggetto della riforma della Pubblica Amministrazione per diventare risultati effettivi hanno bisogno della costruzione di un percorso che consenta la valorizzazione delle competenze maturate ed acquisite, anche attraverso la formazione, e costituisca il presupposto per poter accrescere presso i lavoratori il senso di appartenenza all'Amministrazione,
- La consistenza del Fondo unico di amministrazione consente di assorbire i costi derivanti da nuovi percorsi di qualificazione,

Concordano quanto segue:

Art. 1

In relazione alle esigenze organizzative/funzionali della Corte dei conti vengono integrati i contingenti delle posizioni economiche previsti dal CCNI 2002-05, come da tabella A, nel numero tale da permettere la

possibilità di un passaggio economico a tutto il personale non ricompreso nelle precedenti riqualificazioni.

I requisiti per l'accesso interno dovranno tener conto dei dispositivi in allegato alle Declaratorie delle Aree (Allegato A, CCNL 98-01). In particolare si ritiene che la permanenza nella posizione economica immediatamente inferiore costituisca un presupposto per valutare oggettivamente la professionalità acquisita ed al tempo stesso fornisca l'occasione per non incorrere nel c.d. doppio salto.

Art. 2 Il passaggio dei dipendenti da una posizione all'altra all'interno dell'area avverrà nei limiti dei posti di cui ai contingenti previsti nel primo comma.

Art. 3 il passaggio dei dipendenti avverrà mediante percorsi di qualificazione ed aggiornamento da svolgersi nella propria sede di servizio. I corsi saranno articolati rispettando le professionalità esistenti anche nella considerazione degli attuali sub-profili.

Art. 4

Per l'accesso ai percorsi di qualificazione ed aggiornamento è richiesta la permanenza di almeno 5 anni nella qualifica immediatamente inferiore a quella verso cui si concorre.

La graduatoria del percorso di qualificazione e aggiornamento sarà ritenuta in vigore sino al completo assorbimento di tutto il personale risultato idoneo.

Art. 5

Le parti concordano di avviare in tempi brevissimi anche le procedure per le progressioni verticali tra le aree.

§ Personale attualmente in B3 : 461 costo complessivo per C1 **1.610.273**

## Ipotesi B

Considerato che

- Esiste già una graduatoria di idoneità del personale che ha superato le prove nei precedenti percorsi di riqualificazione
- Tutta la P.A. ed anche la Corte dei conti sono state oggetto di pesanti tagli economici nelle ultime leggi Finanziarie
- L'assorbimento di tutto il personale idoneo nelle varie qualifiche comporterebbe un azzeramento di una parte delle spese logistiche e di formazione legate a nuovi percorsi

**Le parti concordano quanto segue:**

### Art. 3

Nei contingenti delle varie posizioni economiche saranno inseriti tutti gli idonei dei precedenti percorsi. Il resto dei posti evidenziati nella allegata tabella A, sarà a disposizione di tutto il personale individuato ai sensi dell'art. 4.

<b>Tabella A *</b>				
Contingenti da destinare alle progressioni economiche				
Da C2 verso C3	<b>118 posti</b>	costo complessivo		495.482
Da C1 verso C2	<b>451 posti</b>	"	"	1.486.045
Da B2 verso B3	<b>479 posti</b>	"	"	1.011.648
Da B1 verso B2	<b>47 posti</b>	"	"	82.250
Costo totale				<b>3.075.425</b>
<b>Consistenza del Fondo Unico di Amministrazione 2004: 5.424.963</b>				

\* Minime variazioni sui costi e sui posti potranno conseguire ad una approfondita disamina congiunta.

Nei contingenti delle varie posizioni economiche saranno da valutare le posizioni del personale transitato nei ruoli della Corte dei conti negli ultimi cinque anni.