

## LE NOSTRE PROPOSTE DUNQUE NON ERANO "FANTASCIENZA" !!!

### ART. 10 Criteri per i passaggi

Rispetto alle vacanze di organico accertate successivamente all'espletamento delle procedure di riqualificazione, i posti disponibili riservati all'accesso dall'esterno sono individuati nella misura del 30%.

Tuttavia per consentire la piena attuazione della legge 288/99 la percentuale potrà essere riesaminata, tramite apposita contrattazione, in relazione alle autorizzazioni per le assunzioni che saranno concesse dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri.

Conseguentemente alla ridefinizione dei profili professionali con i relativi contenuti e appena determinata la nuova articolazione della dotazione organica, si provvederà - attraverso i percorsi di riqualificazione o il superamento delle prove selettive - alla riallocazione di quelle professionalità che non trovano più adeguato inserimento, anche utilizzando le risorse disponibili sul fondo di amministrazione e secondo le procedure di programmazione e di autorizzazione previste dalle normative vigenti, apportando ove necessario modifiche ai contingenti per adeguarli alle mutate esigenze dell'Amministrazione.

Per il personale dipendente disabile si prevede, ai fini del passaggio da una posizione economica ad un'altra, sia all'interno delle aree che da un'area ad un'altra, nonché per tutta la durata dei corsi-concorsi e dei corsi di riqualificazione professionale, l'uso degli ausili ed i tempi eventualmente necessari allo specifico stato di disabile.

#### 1) Passaggi tra le aree

I passaggi dei dipendenti da un'area alla posizione iniziale dell'area immediatamente superiore avvengono dall'interno, nel rispetto dell'art. 14 del C.C.N.L. e della programmazione triennale del fabbisogno del personale, mediante procedure selettive volte all'accertamento dell'idoneità e/o della professionalità richiesta, previo superamento di corso-concorso, con appositi criteri determinati dall'Amministrazione, con le procedure di cui all'articolo 20 del contratto collettivo nazionale di lavoro.

Alle predette procedure selettive, di cui all'art. 15 comma 1 lett. A), è consentita la partecipazione del personale dipendente in possesso dei titoli di studio o dell'esperienza professionale indicati per l'accesso alle posizioni economiche iniziali di ciascuna area. La programmazione dei passaggi tra le aree sarà stabilita nell'ambito della nuova dotazione organica e dei contingenti in essa previsti, in via di definizione.

#### 2) Passaggi all'interno dell'area

Il passaggio dei dipendenti da una posizione all'altra all'interno dell'area avviene, nei limiti dei posti di cui ai contingenti individuati dall'Amministrazione mediante le procedure di cui all'art. 20 del C.C.N.L., sulla base di processi di riqualificazione ed aggiornamento professionale effettuati attraverso corsi con prove di idoneità finale.

La formazione della graduatoria per l'individuazione dei partecipanti ai corsi di riqualificazione avviene mediante l'emanazione di appositi bandi a livello nazionale.

Ogni dipendente in possesso dei requisiti previsti dal contratto collettivo nazionale di lavoro 1998 - 2001 può presentare domanda di partecipazione a più selezioni producendo apposita autocertificazione circa i requisiti professionali ed i titoli posseduti e, una volta divenute pubbliche le graduatorie - formate sulla base dei criteri sottoindicati - dovrà optare, entro 30 giorni a pena di decadenza, per la partecipazione ad un solo corso di riqualificazione.

Le procedure per l'accesso ai corsi di riqualificazione, rispetteranno le seguenti fasi:

- graduatorie per l'ammissione ai corsi redatte sulla base della somma dei punti risultanti secondo i criteri per l'attribuzione del punteggio più sotto elencati. A parità di punteggio si terranno presenti - nell'ordine - i seguenti criteri:

- a). posizione economica di provenienza;
- b). anzianità di servizio nella stessa posseduta;
- c). originaria posizione di ruolo;
- d). criteri generali per gli inquadramenti;

- coloro che intendono passare a posizioni economiche superiori appartenenti a settori diversi da quello di provenienza, che non siano in possesso del titolo di studio previsto per l'accesso dall'esterno, devono dimostrare, sulla base di atti formali coevi di data certa, di svolgere attività nel settore nel quale intendono accedere e di averla svolta per un periodo continuativo non inferiore a 3 anni;

- partecipazione al corso ed esame finale con giudizio di idoneità;

- al termine del corso si redigerà una graduatoria nella quale gli idonei saranno collocati tenendo conto - nell'ordine - dei seguenti criteri:

- a). posizione economica di provenienza;
- b). anzianità di servizio nella stessa posseduta;
- c). originaria posizione di ruolo;
- d). criteri generali per gli inquadramenti.

**CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI PER I PASSAGGI ALL'INTERNO DELL'AREA**

**1. ANZIANITA' NELLA QUALIFICA NEL COMPARTO MINISTERI**

1.a SE SI PROVIENE DALLA POSIZIONE ECONOMICA IMMEDIATAMENTE INFERIORE L'ANZIANITA' NELLA QUALIFICA SARA' VALUTATA PUNTI 1 x anno

le frazioni di anno saranno calcolate in dodicesimi OVVERO

1.b SE SI PROVIENE DALLA POSIZIONE ECONOMICA ULTERIORMENTE INFERIORE L'ANZIANITA' NELLA QUALIFICA SARA' VALUTATA PUNTI 0,50 x anno

le frazioni di anno saranno calcolate in dodicesimi

Per l'attribuzione del predetto punteggio le posizioni economiche super sono considerate al pari delle rispettive posizioni economiche C1, B3 e A1

**2. TUTTA LA RESTANTE ANZIANITA' DI SERVIZIO NEL COMPARTO MINISTERI ESCLUSA QUELLA DI CUI AL PUNTO 1a o 1b**  
PUNTI 0.10 x anno

le frazioni di anno saranno calcolate in dodicesimi

**3. TITOLO DI STUDIO:**

3.1 - diploma scuola media superiore punti 4

3.2 - diploma di studi universitari o titolo equivalente punti 5

3.3 - laurea generica punti 5

3.4 - laurea specialistica (materie specifiche del settore) punti 8

3.5 - master/specializzazioni (materie specifiche del settore) punti 9

Non si sommano i punteggi dei singoli titoli di studio ma si considera esclusivamente il titolo più elevato.

I titoli ed i relativi punteggi di cui ai punti 3.4 e 3.5 sono da considerare solo per i passaggi nell'ambito dell'area C.

**4. CONFERIMENTO DI MANSIONI SUPERIORI PER I CASI PREVISTI DALL'ART. 34, COMMA 3, DEL C.C.N.L.**  
PUNTI 0.10

Per un periodo di almeno un anno posteriore all'entrata in vigore del decreto legislativo 3 febbraio 1993, n. 29 e antecedente al 16 febbraio 1999 e comunque in conformità con le modalità stabilite dal medesimo decreto legislativo 29/1993; per il periodo successivo secondo i criteri da individuare ai sensi dell'art. 24 del C.C.N.L.

\*\*\*\*\* (vedi pag. 6 integrazioni contratto 2003-2005)

**5. CORSI DI FORMAZIONE**

per ogni corso PUNTI 0.10

(valutazione a partire dall'anno 2002 sulla base della programmazione concordata per l'anno 2001)

\*\*\*\*\* (vedi pag. 6 integrazioni contratto 2003-2005)

**6. SANZIONI DISCIPLINARI DEFINITIVE DI CUI ALL'ART. 24, LETT. D) C.C.N.L. 94/97:**

per ogni giorno di sospensione dal servizio (si detrae dal punteggio totale) PUNTI -0.50  
(max 2 anni a ritroso dalla data di presentazione della domanda)

**3) Sviluppo economici nelle aree - posizioni economiche Super**

Alle posizioni economiche A1S - B3S - C1S e C3S accede il personale con posizione economica A1 - B3 - C1 e C3, nei limiti che saranno determinati anno per anno.

Sono esclusi dalla posizione economica C3S coloro che, in virtù di norme speciali, percepiscono il trattamento economico dirigenziale.

L'accesso ad ogni posizione economica super avverrà sulla base della rispettiva graduatoria formata dai punteggi derivanti dai criteri di seguito elencati:

a) Sviluppo economici nelle aree-posizioni economiche super

Alle posizioni economiche A1S B3S C1S e C3S accede rispettivamente il personale con posizione economica A1-B3-C1 e C3 nei limiti che saranno determinati anno per anno.

Sono esclusi dalla posizione economica C3 s coloro che in virtù di norme speciali percepiscono il trattamento economico dirigenziale.

L'accesso ad ogni posizione economica super avverrà sulla base della rispettiva graduatoria formata dai punteggi derivanti dai criteri di seguito elencati

**CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI PER L'ACCESSO  
ALLE POSIZIONI ECONOMICHE SUPER**

**1. ANZIANITA' NELLA QUALIFICA NEL COMPARTO MINISTERI**



1.a SE SI PROVIENE DALLA POSIZIONE ECONOMICA IMMEDIATAMENTE INFERIORE L'ANZIANITA' NELLA QUALIFICA SARA' VALUTATA PUNTI 1 x anno

le frazioni di anno saranno calcolate in dodicesimi

OVVERO

1.b SE SI PROVIENE DALLA POSIZIONE ECONOMICA ULTERIORMENTE INFERIORE L'ANZIANITA' NELLA QUALIFICA SARA' VALUTATA PUNTI 0,50 x anno

le frazioni di anno saranno calcolate in dodicesimi

2. TUTTA LA RESTANTE ANZIANITA' DI SERVIZIO NEL COMPARTO MINISTERI ESCLUSA QUELLA DI CUI AL PUNTO 1a o 1b PUNTI 0.10 x anno

le frazioni di anno saranno calcolate in dodicesimi

3. CONFERIMENTO DI MANSIONI SUPERIORI PER I CASI PREVISTI DALL'ART. 34 COMMA 3, DEL C.C.N.L.: PUNTI 0.10

Per un periodo di almeno un anno posteriore all'entrata in vigore del decreto legislativo 3 febbraio 1993, n. 29 e antecedente al 16 febbraio 1999 e comunque in conformità con le modalità stabilite dal medesimo decreto legislativo 29/1993; per il periodo successivo secondo i criteri da individuare ai sensi dell'art. 24 del C.C.N.L.

\*\*\*\* ART. 10 MANSIONI SUPERIORI DEL CONTRATTO INTEGRATIVO 2003-2005

LE PARTI SI INCONTRERANNO ENTRO IL 31.12. 2003 PER DEFINIRE I CRITERI PER IL CONFERIMENTO DELLE MANSIONI SUPERIORI AI SENSI DELL'ART. 24 COMMA 4 DEL CCNL 1998-2003

4. CORSI DI FORMAZIONE

per ogni corso

PUNTI 0.10

(valutazione a partire dall'anno 2002 sulla base della programmazione concordata per l'anno 2001)

\*\*\*\* SULLA BASE DEL VERBALE DI RIUNIONE DEL 1° MARZO 2004 SOTTOSCRITTO DALLE PARTI LA VALUTAZIONE DEI CORSI DI FORMAZIONE LE PARTI CONCORDANO CHE L'ATTRIBUZIONE DEL PUNTEGGIO AI FINI DELLA RIQUALIFICAZIONE E DELLE POSIZIONI ECONOMICHE SUPER E SOSPESA NELLE MORE DELLA CONCLUSIONE DEL PROGRAMMA FORMATIVO 2003-2004.

5. SANZIONI DISCIPLINARI DEFINITIVE DI CUI ALL'ART. 24 LETT. D) C.C.N.L. 94/97:

per ogni giorno di sospensione dal servizio (si detrae dal punteggio totale) PUNTI -0.50

(max 2 anni a ritroso dalla data di presentazione della domanda)

\*\*\*\* CONTRATTO INTEGRATIVO 2003-2005 ART. 8

CRITERI PER I PASSAGGI

PER LA RIQUALIFICAZIONE SI UTILIZZERANNO I CRITERI GIÀ STABILI NEL CORSO DELLA PRECEDENTE FASE CON LE SEGUENTI ECCEZIONI:

- PER L'ACCESSO ALLA POSIZIONE ECONOMICA B1 L'ACCERTAMENTO DELL'IDONEITÀ E DELLA PROFESSIONALITÀ NECESSARIA VERRÀ EFFETTUATO TRAMITE SUPERAMENTO DI UNA PROVA SELETTIVA CONSISTENTE NELLA SOMMINISTRAZIONE DI TEST A RISPOSTA MULTIPLA DA SVOLGERSI A LIVELLO DECENTRATO;
- AI FINI DELL'ACCESSO A PROFILI PROFESSIONALI RELATIVI A POSIZIONI ECONOMICHE SUPERIORI VERRANNO SEGUITI I SEGUENTI CRITERI
- QUALORA Venga richiesta LA LAUREA, SI CONSIDERERANNO LE EQUIPOLLENZE STABILITE DALLE NORME VIGENTI, DI CUI ALL'ELENCO ALLEGATO SUB1 CHE FA PARTE INTEGRANTE DEL PRESENTE ACCORDO;
- QUALORA Venga richiesto IL DIPLOMA DI SCUOLA SECONDARIA DI SECONDO GRADO VERRANNO PRESI IN CONSIDERAZIONE SOLO QUELLI CONSEGUITI AL TERMINE DI CORSI DELLA DURATA DI 5 O 4 ANNI, NONCHÉ I DIPLOMI DI OPERATORE DELLA GESTIONE AZIENDALE E OPERATORE DELL'IMPRESA TURISTICA DI CUI AL DECRETO DEL MINISTERO DELLA PUBBLICA ISTRUZIONE DEL 14 APRILE 1997, PUBBLICATO IN G.U. N.117 DEL 22.5.1997;