



**RdB - Rappresentanze sindacali di Base**

Aderente alla **CUB** (Confederazione Unitaria di Base)

**Finanze e Agenzie Fiscali**

Esecutivo nazionale tel 335380821 – 3473762758 - Fax 06-233200763

E-mail: [oltrelecolonne@rdwebstato.it](mailto:oltrelecolonne@rdwebstato.it) - Sito internet [www.rdbwebstato.it](http://www.rdbwebstato.it)



Roma, 4/8/03

**Arriva la trattativa per il contratto**

## **PROPOSTE e RICHIESTE delle RdB** **per il contratto delle Agenzie Fiscali**

### **Parte II – ORDINAMENTO PROFESSIONALE E DIRITTO ALLA CARRIERA**

**Nuova classificazione del personale:** proponiamo la **riduzione dei livelli retributivi** del personale da 11 a 4, nonché la creazione di due macro-Aree (Area del Procedimento ed Area del Provvedimento), suddivise a loro volta in due sotto-Aree

<b>MACRO-AREE</b>	<b>SOTTO-AREE</b>	<b>ATTIVITA'</b>	<b>RETRIBUZIONE EQUIVALENTE ALL'ATTUALE:</b>
Area del Procedimento	Semplice	attività di mero supporto al processo lavorativo	<b>B2</b>
	Complesso	attività con conoscenza specialistica e responsabilità di gruppo	<b>B3S</b>
Area del Provvedimento	Semplice	produzione di atti che impegnano l'Amministrazione nei confronti di terzi (di minore entità)	<b>C2</b>
	Complesso	produzione di atti che impegnano l'Amministrazione nei confronti di terzi (di maggiore entità), nonché Direzione di più sezioni o reparti e/o sostituzione del dirigente in sua assenza	<b>C3 S</b>

in modo da ottenere per tutti un inquadramento e una retribuzione più confacente alla realtà e un riconoscimento dell'effettiva crescita professionale collettiva che produrrà, rispetto alla situazione attuale, un livellamento verso l'alto, sia giuridico che economico, di tutto il personale;

**Sviluppi di carriera** intesi come **diritto soggettivo** maturabile attraverso anzianità di servizio e partecipazione a corsi di formazione, e consistenti nel passaggio al livello giuridico e retributivo superiore una volta maturati i requisiti necessari;

**Mansioni superiori** Va richiesta l' applicazione dell'art.2103 c.c., che prevede l'acquisizione del diritto all'inquadramento al livello superiore nel caso di prestazione reiterata di tali funzioni.

**Formazione professionale** intesa come diritto soggettivo dei lavoratori e non come merce di scambio utile allo sviluppo di carriera, e distinta in due filoni - aggiornamento professionale e sviluppo formativo - rivolti a mettere i dipendenti in condizione di assorbire le innovazioni tecnologiche, procedurali e legislative che si presentano nel tempo il primo, e finalizzato all'adozione di nuovi modelli di organizzazione del lavoro ed alla conseguente progressione di carriera il secondo. La formazione dovrà essere rivolta a tutti, dovrà svolgersi durante l'orario di lavoro e ne andrà garantita la pari opportunità.