



RdB - Rappresentanze sindacali di Base

Aderente alla **CUB** (Confederazione Unitaria di Base)



Roma, 4/8/03

Finanze e Agenzie Fiscali

Esecutivo nazionale tel 335380821 – 3473762758 - Fax 06-233200763

E-mail: oltrelecolonne@rdbwebstato.it - Sito internet www.rdbwebstato.it

Arriva la trattativa per il contratto

PROPOSTE e RICHIESTE delle RdB **per il contratto delle Agenzie Fiscali**

Parte II – ORDINAMENTO PROFESSIONALE E DIRITTO ALLA CARRIERA

Nuova classificazione del personale: proponiamo la **riduzione dei livelli retributivi** del personale da 11 a 4, nonché la creazione di due macro-Aree (Area del Procedimento ed Area del Provvedimento), suddivise a loro volta in due sotto-Aree

MACRO-AREE	SOTTO-AREE	ATTIVITA'	RETRIBUZIONE EQUIVALENTE ALL'ATTUALE:
Area del Procedimento	Semplice	attività di mero supporto al processo lavorativo	B2
	Complesso	attività con conoscenza specialistica e responsabilità di gruppo	B3S
Area del Provvedimento	Semplice	produzione di atti che impegnano l'Amministrazione nei confronti di terzi (di minore entità)	C2
	Complesso	produzione di atti che impegnano l'Amministrazione nei confronti di terzi (di maggiore entità), nonché Direzione di più sezioni o reparti e/o sostituzione del dirigente in sua assenza	C3 S

in modo da ottenere per tutti un inquadramento e una retribuzione più confacente alla realtà e un riconoscimento dell'effettiva crescita professionale collettiva che produrrà, rispetto alla situazione attuale, un livellamento verso l'alto, sia giuridico che economico, di tutto il personale;

Sviluppi di carriera intesi come **diritto soggettivo** maturabile attraverso anzianità di servizio e partecipazione a corsi di formazione, e consistenti nel passaggio al livello giuridico e retributivo superiore una volta maturati i requisiti necessari;

Mansioni superiori Va richiesta l' applicazione dell'art.2103 c.c., che prevede l'acquisizione del diritto all'inquadramento al livello superiore nel caso di prestazione reiterata di tali funzioni.

Formazione professionale intesa come diritto soggettivo dei lavoratori e non come merce di scambio utile allo sviluppo di carriera, e distinta in due filoni - aggiornamento professionale e sviluppo formativo - rivolti a mettere i dipendenti in condizione di assorbire le innovazioni tecnologiche, procedurali e legislative che si presentano nel tempo il primo, e finalizzato all'adozione di nuovi modelli di organizzazione del lavoro ed alla conseguente progressione di carriera il secondo. La formazione dovrà essere rivolta a tutti, dovrà svolgersi durante l'orario di lavoro e ne andrà garantita la pari opportunità.