



**RdB - Rappresentanze sindacali di Base**

Aderente alla **CUB** (Confederazione Unitaria di Base)

**Finanze e Agenzie Fiscali**

Esecutivo nazionale tel 335380821 – 3473762758 - Fax 06-233200763

E-mail: [oltrelecolonne@rdbwebstato.it](mailto:oltrelecolonne@rdbwebstato.it) - Sito internet [www.rdbwebstato.it](http://www.rdbwebstato.it)



Roma, 4/8/03

## **Arriva la trattativa per il contratto**

# **PROPOSTE e RICHIESTE delle RdB**

## **per il contratto delle Agenzie Fiscali**

### **Parte III – ORARIO DI LAVORO, SICUREZZA E PRECARIATO**

**Orario di lavoro.** La riduzione dell'orario di lavoro a 32 ore settimanali, a parità di salario si colloca nell'ottica di favorire, sia l'aumento dell'occupazione sia una migliore qualità della vita.

Va specificato che il singolo posto di lavoro è unico titolare della contrattazione sull'orario di lavoro e su tutte le questioni (orario di servizio, orario al pubblico) che direttamente o indirettamente lo condizionano.

In caso di missione, le ore in viaggio, da e per la sede di servizio, vanno considerate orario di lavoro e in caso di eccedenza al normale orario di lavoro, devono divenire riposo compensativo.

**Straordinario.** Abolizione dello straordinario o, quanto meno, sua rigida regolamentazione, sia nell'entità complessiva, che nella sua suddivisione individuale, con l'introduzione dell'obbligo di assunzione di personale nei casi di utilizzo di tale istituto in maniera strutturale. Recupero dei fondi risparmiati al FUA.

**Salute e sicurezza .** Va garantito il ruolo del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS), che deve essere eletto dai lavoratori. La sicurezza e la salute non devono essere materia di confronto ma applicazione di regole certe.

**Mantenimento ed incremento livelli occupazionali.** Riduzione dell'orario di lavoro, abolizione dello straordinario, costante rilevazione dei fabbisogni delle P.A. per un costante miglioramento del servizio al pubblico, sono elementi base per la garanzia del mantenimento ed incremento dei livelli occupazionali, soprattutto in aree economicamente disagiate del paese.

**Assunzione del personale:** respingiamo con forza l'assunzione tramite procedure selettive simili o uguali a quelle utilizzate recentemente (il famigerato tirocinio formativo retribuito con borsa di studio utilizzato nell'Agenzia delle Entrate) e proponiamo il ritorno alla forma del concorso pubblico, seguito da un serio periodo di formazione professionale;

**Lavoratori a contratto atipico.** Irrigidimento norme per l'utilizzo di tale personale, che deve essere consentito solo in casi di reale straordinarietà e con trattamento economico e normativo identico a quello del personale di ruolo. Va affermato – a sanare quanto attualmente previsto (art.19 CCNL Ministeri del 17/5/2001) - il diritto di tali lavoratori (precari a qualsiasi titolo, Isu, formazione lavoro, interinale, part-time etc.) al lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno, fissando regole precise per la maturazione di tale diritto. Nello specifico, nell'arco della vigenza giuridica del presente contratto le Amministrazioni vanno varati concorsi pubblici per soli titoli (cfr art.2 lettera t, legge 421/92) per **sanare la situazione del personale a tempo determinato.**