



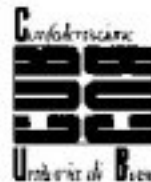
**RdB - Rappresentanze sindacali di Base**

Aderente alla **CUB** (Confederazione Unitaria di Base)

**Finanze e Agenzie Fiscali**

Esecutivo nazionale tel 335380821 – 3473762758 - Fax 06-233200763

E-mail: [oltrelecolonne@rdbwebstato.it](mailto:oltrelecolonne@rdbwebstato.it) - Sito internet [www.rdbwebstato.it](http://www.rdbwebstato.it)



Roma, 4/8/03

## **Arriva la trattativa per il contratto**

# **PROPOSTE e RICHIESTE delle RdB**

## **per il contratto delle Agenzie Fiscali**

### **Parte VI – DEMOCRAZIA SINDACALE**

**Soggetti sindacali:** bisogna prevedere due livelli di trattativa:

Nazionale a cui partecipano:

a) il Coordinamento Nazionale delle RSU - eletto sulla base di un regolamento da approvarsi entro 90 giorni dalla firma del contratto; b) le organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative sul piano nazionale;

Locale (ufficio periferico individuato come sede di RSU nelle elezioni più recenti) a cui partecipano:

a) le R.S.U.; b) le organizzazioni sindacali di categoria territoriali maggiormente rappresentative sul piano nazionale o nell'ambito locale di contrattazione.

Va affermata l'illegittimità di ulteriori livelli intermedi di discussione (regionale e/o compartimentale) prevedendo, comunque, in caso di loro permanenza, un'adeguata rappresentanza delle RSU locali.

**Eventuali contrasti tra RSU e OO.SS. devono essere sanati attraverso lo strumento democratico del confronto con i lavoratori interessati, con assemblea o referendum (ove possibile);**

Riguardo le forme e le materie delle relazioni sindacali, chiediamo che **il sistema delle relazioni sindacali si basi sull'informazione**, che deve essere completa e puntuale, **e la contrattazione a cui vanno riportate tutte le materie oggi afferenti ad altre modalità di confronto.**

Nessun soggetto sindacale deve essere discriminato attraverso informazioni fornite in maniera disomogenea, l'obbligo di sottoscrizione di accordi pena il mancato diritto di accesso alle contrattazioni successive, i **tavoli di trattativa separati** o altre pratiche similari.

Le contrattazioni nazionali e locali devono essere obbligatorie (almeno) per le materie che attengono all'applicazione dei contratti nazionali, la gestione del personale, l'organizzazione del lavoro, le scelte gestionali delle Amministrazioni o che comportino, comunque, effetti sulle condizioni di lavoro e sul trattamento economico e normativo dei dipendenti. In nessun livello di contrattazione sarà possibile modificare "in peggio" quanto stabilito dalla Contrattazione Collettiva Nazionale di Lavoro;

**Chiediamo che le OO.SS. e/o le RSU consultino obbligatoriamente i lavoratori, dopo la firma di ogni accordo, attraverso un referendum.** Le Amministrazioni metteranno a disposizione i mezzi logistici necessari. In caso di mancato consenso della maggioranza semplice dei votanti, le trattative dovranno riprendere sulla base dei risultati della consultazione. Riguardo l'istituto dell'assemblea chiediamo che questa possa essere indetta da un qualsiasi membro delle RSU, o da un'organizzazione sindacale rappresentativa a livello nazionale, o nell'ambito di riferimento.