



## **RdB/CUB Pubblico Impiego GIUSTIZIA**

### **Dipartimento Amministrazione Penitenziaria**

Tel/fax 0666141581

✉ info@penitenziari.rdbcub.it - Web: www.stato.rdbcub.it

Al Sig. Ministro della Giustizia

Al Sig. sottosegretario alla Giustizia

La scrivente O.S. vuole rappresentare alle S.V. l'attuale difficile situazione sanitaria presente in tutti gli Istituti penitenziari, che crea disparità di servizio sia tra gli stessi Istituti penitenziari che tra questi e il SSN. Sì,... si parla proprio dello stato di salute all'interno dei penitenziari e del modo in cui questo stato di salute viene conservato.

Entrando nel vivo infatti, il problema che si vuol rappresentare, oltre che essere di natura tecnica, cioè legato agli strumenti, che sono poco adatti, di esigua entità, non supportati, a volte, dagli studi scientifici (obsoleti) e dalla pochezza delle risorse economiche ivi destinate, sono prevalentemente legate al personale sanitario infermieristico e ai tecnici di radiologia e di laboratorio inquadrati in modo errato, mal remunerato, senza il riconoscimento della professionalità acquisite, molte volte supportato da personale non qualificato adeguatamente. Ma, se questo non bastasse lo stesso personale su citato, non vede remunerate mensilmente le ore di lavoro prestate in eccesso (lavoro straordinario) o il compenso relativo alle indennità di turno o festivo.

Per questo che la scrivente O.S. chiede alla S.V. un incontro urgente per verificare le attuali condizioni sanitarie degli Istituti penitenziari, tenendo presente gli aspetti di seguito descritti:

- ⇒ RICONOSCIMENTO DEL TITOLO PROFESSIONALE;
- ⇒ RICONOSCIMENTO DEL LAVORO STRAORDINARIO E SUO PAGAMENTO MENSILE COME RICONOSCIUTO AD ALTRE FIGURE PROFESSIONALI;
- ⇒ RICONOSCIMENTO DELL'USURA FISICA E PSICHICA CHE L'ATTIVITA' SANITARIA NELLO SPECIFICO AMBIENTE COMPORTA E SUA REMUNERAZIONE COME RISCHIO EFFETTIVO (OPG, REPARTI INFETTIVI, REPARTI AD ALTA SICUREZZA, ETC.);
- ⇒ COSTITUZIONE DI UN APPOSITO UFFICIO SANITARIO DEDICATO ALLE FIGURE INFERMIERISTICHE E TECNICHE AL FINE DI EVITARE L'UTILIZZO IMPROPRIO DEL PERSONALE STESSO E PER LA PROGRAMMAZIONE E L'ORGANIZZAZIONE SUL TERRITORIO, NONCHE' PER LA FORMAZIONE (OBBLIGATORIA PER LEGGE), COMPOSTA DA PERSONALE APPOSITAMENTE ISTRUITO AL MANAGEMENT.

Si attende un urgente riscontro, vista anche la delicatezza dell'argomento trattato.

Roma 28/09/2005

Coord. Naz. P. Impiego RdB/CUB