



# Ministero della Giustizia

## IPOTESI DI ACCORDO SULL'UTILIZZAZIONE DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE

ANNO 2004

L'anno 2004 il giorno 14 del mese di dicembre, in una sala del Ministero della giustizia

**Le Parti,**

Considerate le disponibilità del Fondo unico di amministrazione per l'anno 2004;

Ritenuto opportuno destinare una quota del fondo unico di amministrazione, determinata in via definitiva in € 630.000,00, al finanziamento dell'indennità accessoria di diretta collaborazione di cui all'art. 12, comma 9, del DPR 25 luglio 2001 n. 315 da corrispondere al personale delle aree funzionali assegnato agli Uffici di diretta collaborazione del Ministro;

Ritenute prioritarie le finalità indicate nell'articolato che segue;

Considerato che nell'anno 2004 il personale è stato impegnato in maniera eccezionale, a causa della complessità delle innovazioni introdotte nell'ambito degli ampi processi di riforma che hanno interessato l'Amministrazione della giustizia;

Ritenuto, che resta comunque ferma l'obbligatorietà del finanziamento dei passaggi economici del personale, ivi compreso quello in servizio nella Provincia autonoma di Bolzano, nell'ambito di ciascuna area professionale con le risorse del fondo unico di amministrazione;

**CONCORDANO**

**LA PARTE PUBBLICA**  
IL MINISTRO  
ROBERTO CASTELLI

**LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI**

CISL FPS

CGIL FP

UIL PA

UNSA SAG CONFESAL

RDB PI

FLP

FEDERAZIONE INTES

# AMMINISTRAZIONE GIUDIZIARIA

## Art. 1.

### Fondo unico di Amministrazione per l'anno 2004

Le risorse del fondo unico di amministrazione per l'anno 2004, ammontanti a complessivi € 98.599.198,00 compresi gli oneri a carico dell'amministrazione, sono destinate a promuovere il miglioramento dell'efficacia ed efficienza dei servizi ed a tal fine utilizzate:

- nella misura massima di € 3.500.000,00 per remunerare il lavoro straordinario svolto per le attività imprevedibili e non programmabili, da corrispondere, ove ricorrano specifiche e motivate esigenze, anche in deroga ai limiti individuali ordinariamente stabiliti;
- nella misura di € 6.437.000,00 per le posizioni economiche super, come definite nell'Accordo FUA 2003;
- nella misura massima di € 9.000.000,00 per remunerare particolari posizioni di lavoro previste agli articoli 32, 33, 34, 35, 36, 37, 38, 39 del C.C.I. 5.4.2000, come modificate nell'Accordo sul fondo unico 2002, e per il pagamento dell'indennità di cui all'art. 21, comma 8 (lavoro pomeridiano) dello stesso C.C.I.
- nella somma rimanente, pari a € 79.662.198,00 per finanziare i passaggi economici del personale nell'ambito di ciascuna area, per quanto possibili, nonché per attribuire premi di produttività collettiva, i cui fondi saranno assegnati a livello distrettuale sulla base del personale in organico, per finalità inerenti compiti di istituto, da corrispondere in proporzione alle giornate di effettivo servizio. Per la Direzione generale dei sistemi informativi il fondo sarà calcolato sulla base del personale in servizio, compreso il personale distaccato che non verrà considerato negli organici degli uffici di appartenenza. Le modalità per individuare gli aventi titolo e le giornate da liquidare sono quelle riportate nell'allegato A.

Le eventuali maggiori disponibilità, accertate a consuntivo, rispetto alle finalizzazioni individuate dal presente C.C.I., e le disponibilità non utilizzate ai fini di quanto stabilito dai precedenti punti sono destinate al finanziamento dei premi di produttività collettiva da attribuire con i criteri dianzi stabiliti.

GISC FIS PERIODICITÀ

R. P. I.  
F. P. I.

GISC FIS  
GIUDIZIARIO

UNSA SAG

Roberto Marchetti

APL

F. P. I.

F. P. I.

Ante - ANAC

RL

**Fondo unico di amministrazione per l'anno 2004**

1. Le risorse del fondo unico di amministrazione per l'anno 2004, ammontanti a complessivi € 14.901.367,00 comprensivi come di consueto dei contributi a carico dell'Amm.ne, sono destinate:
  - a) nella misura di € 125.077,00 per il pagamento delle maggiorazioni retributive relative alle posizioni "SUPER" già attribuite negli anni 2000/2001 che rimarranno a carico del fondo fino a che gli interessati non cesseranno dal servizio, o non acquisiranno la posizione economica superiore;
  - b) nella misura di € 8.531.007,00 per finanziare gli avvenuti "Passaggi economici all'intero delle aree";
  - c) nella misura di € 1.241.144,00 per il pagamento delle indennità previste per le "posizioni organizzative", come da allegato "C". Nei limiti di tale risorse, ove necessario, potranno essere apportate variazioni al predetto allegato;
  - d) nella misura massima di € 5.004.139,00 per finanziare il fondo destinato alla contrattazione decentrata previsto dall'articolo seguente:

**Fondo riservato alla contrattazione decentrata**

1. Per far fronte alle esigenze degli uffici derivanti dai processi di riforma in atto nell'amministrazione penitenziaria, è costituito un fondo di sede a disposizione della contrattazione decentrata destinato:
  - a) nella misura massima di € 2.500.000,00 per remunerare "Particolari Posizioni" di lavoro - ex art. 57 - di cui alla tabella 1, fermi restando gli importi delle indennità precedentemente pagate con l'ex capitolo 2010,
  - b) nella misura di € 2.504.139,00 per corrispondere un premio di "produttività collettiva" per finalità inerenti a compiti istituzionali, da corrispondersi in proporzione alle giornate di "effettivo servizio". Le modalità per individuare gli aventi titolo e le giornate da liquidare sono riportate nell'allegato "A".
2. Le eventuali maggiori disponibilità che dovessero risultare a consuntivo rispetto alle previste finalizzazioni, saranno utilizzate con le medesime modalità di cui al punto 1 b).
3. Per quel che concerne l'accordo sui criteri di utilizzazione delle risorse di cui all'art. 33 - comma 7 della Legge 289/2002, tenuto conto che le somme in questione risultano accantonate per la prenotazione obbligatoria a copertura della proposta di Legge Meduri, approvata dal Senato della Repubblica ed allo stato in discussione alla Camera dei Deputati, la trattativa avrà corso non appena le somme stesse saranno rese disponibili.

CISE FPS P.O. no. [unclear] S.S.  
Hewner CISE FPS GUIDANCE  
F.L.P.

R.B.P.I.  
P.T.N.  
Lodell  
WESA  
ANDIG

NC

**Art. 4**

**Fondo unico di amministrazione per l'anno 2004**

1. Per l'Amministrazione degli archivi notarili, le risorse del fondo unico di amministrazione per l'anno 2004, ammontanti a complessivi € 1.223.476,00 detratti gli importi di cui all'art. 7, comma 2, del CCNL relativo al biennio economico 2000-2001, e compresi gli oneri a carico dell'amministrazione, sono utilizzate:

- a) nella misura massima di € 31.894,00 per finanziare i passaggi economici del personale nell'ambito delle aree professionali, decorrenti dal 2004;
- b) nella misura massima di € 2.742,00 per finanziare due ulteriori posizioni organizzative da attribuire a personale in servizio nelle sovrintendenze di Roma e di Milano;
- c) nella misura massima di € 1.188.840,00 per remunerare particolari posizioni di lavoro previste agli articoli 63 e 67 del C.C.I. 5 aprile 2000 e per finanziare i premi di produttività, per finalità inerenti compiti di istituto (miglioramento della qualità nel servizio di rilascio delle copie, delle ispezioni ordinarie biennali e della verifica agli atti dei notai cessati; miglioramento della gestione contabile; sviluppo, gestione e manutenzione dei sistemi informatici automatizzati; impianto e gestione di banche dati; miglioramento delle procedure e dei sistemi di archiviazione; gestione delle risorse umane), da corrispondere in proporzione alle giornate di effettivo servizio, come da allegato A.

I fondi di cui alla presente lettera sono ripartiti tra i diversi uffici dell'Amministrazione nel modo seguente:

20 per cento in base alla dotazione organica;

80 per cento in base al personale in servizio.

Ch. F.P.S. P.G.V. Mo

Hompean

V.M.S. SAG

Stefano Martini

ADN

foeder

Raffa Pol.

C.R.G. F.P.S. e U.D. 21.000

F.L.P.

F.A.

INTESA-ARNDIG

ARNDIG

# Amministrazione della Giustizia Minorile

## Art. 5

### Fondo unico di amministrazione per l'anno 2004

- 1) Le risorse del fondo unico di amministrazione per l'anno 2004, ammontanti a complessivi € 2.994.410,00 sono destinate a promuovere il miglioramento dell'efficacia ed efficienza dei servizi ed a tal fine utilizzate:
- a) nella misura massima di € 43.900,00 per remunerare il lavoro straordinario reso dal personale, ove ricorrano specifiche e motivate esigenze di servizio dovute alla carenza di personale (prospetto A);
  - b) nella misura massima di € 1.688.430,00 per finanziare i passaggi economici già realizzati, del personale nell'ambito di ciascuna area;
  - c) nella misura massima di € 181.500,00 per il pagamento delle indennità previste per le posizioni organizzative, di cui all'art. 18 del CCNL 1998-2001 (allegato B);
  - d) nella misura di € 16.000,00 per le posizioni economiche C3 super (allegato C), che rimarranno a carico del fondo fino a quando gli interessati cesseranno dal servizio o non acquisiranno la posizione economica superiore;
  - e) nella misura massima di € 1.064.580,00 per finanziare il fondo destinato alla contrattazione decentrata previsto dall'articolo seguente.

## Art. 6

### Fondo riservato alla contrattazione decentrata

- 1) Per far fronte alle esigenze degli uffici derivanti dai processi di riforma in atto nell'amministrazione, è costituito un fondo di sede a disposizione della contrattazione decentrata destinato:
- a) nella misura massima di € 35.000,00 per il pagamento in favore dei centralinisti non vedenti di cui all'articolo 50 del C.C.I. 5 aprile 2000;
  - b) nella misura massima di € 180.000,00 per remunerare particolari posizioni di lavoro previste agli articoli 46,47,48 e per il pagamento dell'indennità di cui all'art. 21, comma 8 del C.C.I. 5 aprile 2000;
  - c) nella misura massima di € 849.580,00 per finanziare, negli importi definiti in sede di contrattazione decentrata, nell'ambito della somma assegnata:  
**Premi di produttività collettiva** - per far fronte alle esigenze degli uffici, derivanti dai processi di riforma e di innovazione in atto nell'Amministrazione, è costituito un fondo di sede a disposizione della contrattazione decentrata destinato per finalità inerenti compiti di istituto, da corrispondere in proporzione alle giornate effettivo servizio come da allegato A.
- 2) Le eventuali maggiori disponibilità, accertate a consuntivo, rispetto alle finalizzazioni individuate dal presente C.C.I. e le disponibilità non utilizzate ai fini di quanto stabilito nei precedenti comma e nel precedente articolo, sono destinate al finanziamento dei premi di produttività collettiva.

NC

# Prospetto A

Qualifiche funzionali	Dotazione organica D.P.C.M. 8.2.2001	Personale presente al 1° gennaio 2004
C3		
C2	213	180
C1	450	277
B3	634	343
B2	312	196
B1	270	94
A1	129	105
Personale a tempo determinato	19	17
Totale	2027	1398

## Nota al comma a)

€ 10.000,00 sono riservate al finanziamento del lavoro straordinario prestato dal personale dell'amministrazione in occasione delle prove concorsuali per operatori di vigilanza.

CIL FPS PA-NO  
John

Raffa Pol.  
Vestris

UNSA SAS  
Stefano Martelli

AD

CISL FPS  
G. D. Z. M. A. I. O  
G. D. Z. M. A. I. O

fuor

F.L.P.  
F. R.

INTESA-ANDIG  
[Signature]

## Ex art.57 Contratto Integrativo Comparto Ministeri

## Particolari Posizioni - anno 2004

Turnazioni

Max 8 turni pomeridiani, sia feriali che festivi; 4 turni notturni, sia feriali che festivi; e 2 turni antimeridiani festivi, individuali mensili.

	Importo lordo EURO
Pomeridiano feriale	9,03
Pomeridiano festivo e notturno feriale	14,70
Notturno festivo	28,90
Antimeridiano festivo	14,70

Reperibilità

Max 6 turni individuali mensili complessivi (anche se effettuati in diversi Istituti o Servizi) di cui massimo 2 festivi. (art. 8 PPCM 30.11.95).

	EURO
Turno di 12 ore	19,59
Importo orario	1,79

Servizio disgiunto nell'isola di Gorgona

Per ogni giorno di presenza lavorativa nell'isola pari ad € 9,02

Maneggio valori di cassa

Provvedimento formale e conto giudiziale - Per i CSSA con autonomia contabile, solo provvedimento formale.

	Lordo Giornaliero EURO
fino a € 2.065.828,00	1,59
superiore a € 2.065.828,00 e fino a € 4.131.655,00	1,99
Superiore a € 4.131.655,00	2,49

Materiale

Provvedimento formale e conto giudiziale.

	Lordo Giornaliero EURO
*Ist fino a 100 det	1,16
Ist fino a 400 det	1,37
**Ist.sup. a 400 det.	1,59

\* estesa al P.R.A.P. + C. Amm.vo + Scuole + I.S.S.P.E. + C.S.S.A con autonomia contabile - (solo provvedimento formale)

\*\* estesa al D.A.P. + M.V. (solo provvedimento formale)

Servizio Protezione e prevenzione

Compete esclusivamente al "Responsabile della sicurezza" munito di provvedimento formale.

	Lordo Giornaliero EURO
* Ist fino a 100 det	1,16
Ist fino a 400 det	1,37
**Ist sup a 400 det	1,59

\* + C.S.S.A., P.R.A.P., Scuole, M.V., Centro Amministrativo e Case Mandamentali.

\*\* + D.A.P., Scuola di Via di Brava e I.I.S.S.P.E.

ML

## Allegato C

Vengono individuate 7 posizioni C3S, che saranno attribuite solo in presenza di tutti i seguenti requisiti:

- 10 anni di servizio nell'area C;
- essere stato preposto alla direzione di un istituto penale per minori o per adulti per almeno 5 anni;
- personale del settore d), attualmente preposto alla direzione:
  - o di un CGM
  - o di un IPM sede di CGM da almeno 4 anni
  - o di più istituti penali o penitenziari da almeno 6 mesi;
- assenza di condanne per delitto non colposo negli ultimi 10 anni.

CISL EP ~~GRUPPO 10~~  
CISL FPS PGM. P. 20  
J. M. M. M.

R. P. 1.  
F. M. M.

UNSA SA 9  
F. M. M.  
F. M. M.

F. M. M.

F. M. M.  
F. M. M.

INTESA-ARDIG  
F. M. M.



# **Allegato C: Posizioni Organizzative anno 2004**

Da attribuire al personale dell'area "C" che ricopra incarichi che comportano particolari responsabilità secondo quanto dettagliatamente previsto nell'acclusa tabella.

posizioni	Unità	Importo unitario per mesi 12	Lordo (100%)	oneri a carico Assimilati (24,20+8,50)	Costo Totale (132,70%)
1. a) Vicari dei direttori titolari degli Istituti, C.S.S.A. ed O.P.G. 1) b) Direttore Centro Amm/vo	170 1	€ 1.032,91 € 1.807,60	€ 175.594,70 € 1.807,60	€ 57.419,47 € 591,09	€ 233.014,17 € 2.398,69
2. Capi area sedi dirigenziali e non dirigenz. muniti di autonomia contabile (*) a) Istituti - C.S.S.A. - Scuole S.A.D.A.V. Roma e Centro Assimilato	540	€ 1.032,91	€ 557.771,40	€ 182.391,25	€ 740.162,65
3. Capi Uffici - area P.R.A.P.	80	€ 1.032,91	€ 82.632,80	€ 27.020,93	€ 109.653,73
4. Capi (presso il D.A.P. e I.S.S.P.) a) Uffici - Divisioni b) Vice Capi Ufficio - Capi Sezione	15 70	€ 1.291,14 € 1.032,91	€ 19.367,10 € 72.303,70	€ 6.333,04 € 23.643,31	€ 25.700,14 € 95.947,01
5. Ingegneri ed Architetti incaricati del coordinamento di una unità organizzativa preposta ad attività di progettazione, direzione lavori e collaudo	20	€ 1.291,14	€ 25.822,80	€ 8.444,06	€ 34.266,86
<b>Totale spesa</b>			€ 935.300,10	€ 352.876,55	€ 1.241.143,23

(\*) Si prendono in considerazione i settori "contabile", del "trattamento" e dell'"area di servizio sociale".

(\*) I Vicari dei Direttori degli Istituti penitenziari, Centri di Servizio Sociale ed O.P.G., solo se muniti di provvedimento formale.

CISC FRS PER. 120  
J. M. V. 120

UNSO 549  
P. M. V. 120

R. P. M. 120  
P. M. V. 120

INTESA - ANDI

CISC FRS GIUDIZIARIO

R. P. M. 120  
F.L.P. 120

AL

**STRUTTURE MINORILI**

	Scuole di formazione del personale
1	Castiglione delle Stiviere
2	Messina
3	Roma

Nota

Nel 2004 il personale preposto alla direzione delle Scuole non è titolare di posizione organizzativa in quanto tale incarico viene ricoperto da personale Dirigente. Verranno, pertanto, retribuite le sostituzioni del Dirigente.

CISL FPS PEA-Ro

*[Signature]*

UNSA SO9

*[Signature]*

*[Signature]*

INTESA-ANDIG

*[Signature]*

*[Signature]* P.I.  
Messina

CISL FPS GIUGLIANO

*[Signature]*

*[Signature]*

F.L.P.

*[Signature]*

AC

Allegato B4

STRUTTURE MINORILI


	Uffici Servizio Sociale Minorenni	Soggetti presi in carico
1	Ancona	291
2	Potenza	273
3	Cagliari	244
4	Catanzaro	211
5	Caltanissetta	209
6	Perugia	174
7	Brescia	129
8	Campobasso	107
9	Salerno	101
10	Reggio Calabria	85
11	Sassari	36

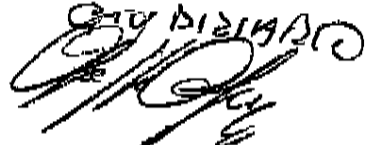
	CPA	Numero di ingressi
12	Messina	61
13	Salerno	38
14	Quartucciu	26
15	Ancona	21
16	Sassari	19


	CPA Comunità	Numero di ingressi	Presenza media giornaliera
17	Catanzaro	38	7,9
18	Lecce	33	4,5
19	Reggio Calabria	23	3,5
20	Caltanissetta	15	6,4

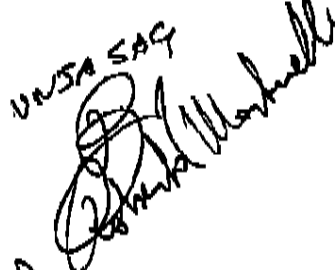
	USSM CPA Comunità	Soggetti presi in carico	Numero di ingressi	Presenza media giornaliera
21	Taranto	224	23	4,6

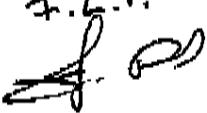
	Comunità con Centro diurno	Presenza media giornaliera
22	Nisida	6,3

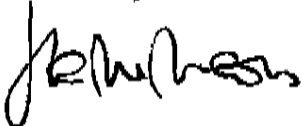
INTERA - ANDIG  


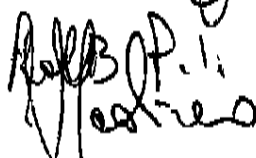
C/SL FAS  
 C/SL D/SL  




UNSA SAC  


F.L.P.  


C/SL FPS PEN. RD  




MC

Allegato B2

STRUTTURE MINORILI

	Istituti Penali Minorenni	Presenza media giornaliera
1	Torino	37,1
2	Airola	27,4
3	Lecce	25,0
4	Palermo	21,3
5	Catanzaro	17,9
6	Bologna	16,1
7	Quartucciu	15,5
8	Acireale	15,4
9	Firenze	15,4

	IPM - CPA	Presenza media giornaliera	Numero di ingressi
10	Bari	30,6	132
11	Treviso	17,7	176

	Centri di Prima Accoglienza	Numero di ingressi
12	Roma	986
13	Milano	389
14	Firenze	252
15	Catania	252
16	Torino	226

	CPA - Comunità	Numero di ingressi	Presenza media giornaliera
17	Napoli	278	3,5
18	Genova	179	2,4

	Uffici Servizio Sociale Minorenni	Soggetti presi in carico
19	Palermo	1.032
20	Napoli	1.025
21	Venezia	834
22	Firenze	833
23	Torino	822

INTESA ANDIG

*[Signature]*

*[Signature]*

F.L.P.

*[Signature]*

CISL GPS CNDI 21 APR

*[Signature]*

CISL FPS PA. NO  
*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

MC

**STRUTTURE MINORILI**

	IPM - CPA	Presenza media giornaliera	Numero di ingressi
1	L'Aquila	9	36

	IPM - CPA - Comunità	Presenza media giornaliera	Numero di ingressi	Presenza media giornaliera
2	Potenza	7,4	9	3,5

	Centri di Prima Accoglienza	Numero di ingressi
3	Palermo	111

	Uffici Servizio Sociale Minorenni	Soggetti presi in carico
4	Genova	657
5	Catania	619
6	Lecce	573
7	Messina	431
8	Trieste	429
9	Milano	372
10	L'Aquila	365
11	Bologna	344

	USSM - CPA	Soggetti presi in carico	Numero di ingressi
12	Trento	625	6

	Comunità	Presenza media giornaliera
13	Palermo	7,9
14	S.M. Capua Vetere	6,6
15	Salerno	4,3

	CPA Comunità	Numero di ingressi	Presenza media giornaliera
16	Bologna	188	4,5

INTESA-ANDIG  
*[Signature]*

*[Signature]*

F.L.P.  
*[Signature]*

CISL FPS  
F. L. P. 2000  
*[Signature]*

*[Signature]*

R. P. 1.  
*[Signature]*

CISL PPI POU. no  
*[Signature]*

UNSA SOS  
*[Signature]*

ML

Allegato B1

# STRUTTURE MINORILI

	Istituti Penali Minorenni	Presenza media giornaliera
1	Milano	71,8
2	Roma	58,9
3	Catania	48,5
4	Nisida	40,4

	Uffici Servizio Sociale Minorenni	Soggetti presi in carico
5	Bari	1.541
6	Roma	1.510

CISL FPS

GIUDIZIARIO  
*[Signature]*

INTESA - ANDIG

*[Signature]*

CISL FPS ROMA  
*[Signature]*

Raff. P.I.  
*[Signature]*

UNSA SOG

*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*

*[Signature]*

F.L.P.  
*[Signature]*

NC

## Allegato B

### "Posizioni organizzative anno 2004"

Spesa presunta € 181.500,00

Da attribuire al personale dell'area "C" che ricopra, con provvedimento formale, incarico di direzione del Centro per la Giustizia Minorile di Cagliari (unico C.G.M. privo di dirigente), di Istituti minorili, di Centri di Prima accoglienza, di Uffici di Servizio Sociale per Minorenni, di Comunità per minori, di Scuole di Formazione del Personale, di responsabile amministrativo-contabile dei Centri per la Giustizia Minorile con gestione spese delegate dei fondi accreditati e responsabili dei Servizi degli Uffici dell'Amministrazione Centrale.

Al fini dell'attribuzione della specifica indennità prevista dall'art. 18 del C.C.N.L. 16.2.1999, i succitati servizi minorili sono stati suddivisi in relazione:

- alla presenza media giornaliera nell'anno 2003 per gli IPM e per le Comunità;
- al numero degli ingressi nell'anno 2003 per i CPA;
- al numero dei minori presi in carico nell'anno 2003 per gli USSM.

L'importo dell'Indennità è così stabilito:

Posizioni organizzative	Numero unità	Importo unitario	Importo totale
C.G.M. Cagliari	1	2.500,00	2.500,00
Strutture all. B1	6	2.000,00	12.000,00
Strutture all. B2	23	1.700,00	39.100,00
Strutture all. B3	16	1.500,00	24.000,00
Strutture all. B4	22	1.200,00	26.400,00
Strutture all. B5	3	1.000,00	3.000,00
Responsabili amm.vo contabili	11	1.000,00	11.000,00
Servizi amm.ne centrale	20	1.000,00	20.000,00
*Importo aggiuntivo per i direttori I.P.M.	17	500,00	8.500,00
Sostituzioni			35.000,00
<b>TOTALE</b>			<b>181.500,00</b>

Per i direttori degli Istituti Penali Minorili viene attribuito un ulteriore importo pari a euro 500 in considerazione delle funzioni amministrative-contabili nonché gestionali che svolgono.

Per i sostituti dei dirigenti e dei direttori delle strutture minorili l'indennità va corrisposta per le giornate di effettiva sostituzione del titolare della direzione, in caso di assenza o legittimo impedimento.

## ALLEGATO A

Le giornate di effettivo servizio comprendono la giornata del sabato ovvero altra giornata non lavorativa, ove l'articolazione dell'orario di lavoro si svolga su 5 giornate lavorative, i riposi compensativi, i permessi sindacali, quelli per donazione di sangue, quelli per donazione di midollo osseo e quelli ai sensi della legge 104/1992, le missioni, i servizi fuori sede ed i corsi di aggiornamento organizzati nell'interesse dell'Amministrazione. I premi saranno attribuiti utilizzando l'indennità di amministrazione quale parametro di differenziazione tra le posizioni economiche. Ai dipendenti di cui all'art. 6, comma 1, - 7 bis - e art. 10, comma 2 *lett a)*, limitatamente all'assenza obbligatoria (mesi 5), del CCNIL del 16.5.2001, e al personale in distacco sindacale ed in aspettativa sindacale (ex art. 18 CCNL 2002-2005) è riconosciuta, a titolo di incentivazione, una quota proporzionata ai predetti periodi di assenza da attribuire con i medesimi criteri previsti per la produttività collettiva.

### LA PARTE PUBBLICA

IL MINISTRO

ROBERTO CASTELLI

*Roberto Castelli*

### LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

CISL

CGIL

UILPA

UNSA

RDB

FLP

FEDERAZIONE INTESA

*[Handwritten signatures of representatives from CISL, CGIL, UILPA, UNSA, RDB, FLP, and FEDERAZIONE INTESA]*



LA ~~SECONDA~~ FP CGIL GIUDICA ASSOLUTAMENTE  
NON ESAUSTIVA L'INDICAZIONE CONTENUTA NELLO  
ARTICOLO 3 COMMA 3 DELL'ACCORDO SUL FUA 2004  
PER IL PERSONALE DEL MINISTERO DELLA  
GIUSTIZIA - DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE  
PENITENZIARIA -

NELLO SPECIFICO LA FP CGIL CHIEDE  
L'IMMEDIATA TRATTAZIONE DEI CRITERI DI UTILIZZAZIONE  
DELLE RISORSE DESTINATE AL FONDO UNICO DI  
AMMINISTRAZIONE (ANNO 2004) DALL'ARTICOLO 33 COMMA  
7 DELLA LEGGE 289/2002.

IN QUESTO SENSO CONSIDERA INDISPENSABILE  
CHE SIANO RESE IMMEDIATAMENTE DISPONIBILI LE  
RISORSE DEFINITE PER IL 2004 DALLA CITATA  
LEGGE FINANZIARIA 2002.

ROMA 9 - DICEMBRE - 2004

Fabrizio Rossetti

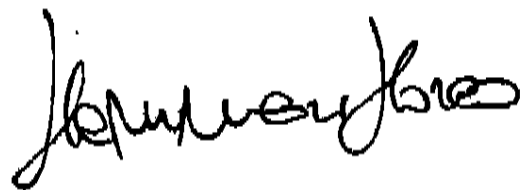
NOTA A VERBALE

RELATIVAMENTE AL COMMA 1 PUNTO B DELL'ARTICOLO 3 (FONDO RISERVATO ALLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA) LA CISL CONDIVIDE L'INDIVIDUAZIONE DEL CRITERIO CHE LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE PER LA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ~~CONVENIENZA~~ AVVENGA RIGUARDO ALLE DOTAZIONI ORGANICHE DEGLI ISTITUTI E SERVIZI PRESENTI IN CIASCUN PROVVEDITORATO.

RESTA INTESO CHE TALE CRITERIO NON MODIFICA LA NOSTRA NON CONDIVISIONE DELL'ENTITA' NUMERICA STABILITA NELLE PIANTE ORGANICHE DI SEDE - PROVVISORIE - REGISTRATE DALLA AMMINISTRAZIONE.

A TAL FINE LA CISL RICONFERMA LA RICHIESTA DI APERTURA DEL CONFRONTO PER L'INDIVIDUAZIONE DELLE PIANTE ORGANICHE DEFINITIVE.

Rome 9/12/2004





**ANDIG - DIRSTAT**  
**ASSOCIAZIONE NAZIONALE DIRETTIVI**  
**E DIRIGENTI GIUDIZIARI**

segreteria generale Cagliari tel. e fax 070/891007  
segreteria Roma tel e fax 065941123  
e-mail: [dirstatgiustizia@interfree.it](mailto:dirstatgiustizia@interfree.it) -  
sito web: [dirstatgiustizia.interfree.it](http://dirstatgiustizia.interfree.it)

Anche denominata e censita con la denominazione CISAL-INTESA ai fini della rappresentatività sindacale (art.43 d.lgs 165/01)  
[www.federazioneintesa.it](http://www.federazioneintesa.it) [info@federazioneintesa.it](mailto:info@federazioneintesa.it)

## **NOTA A VERBALE DELL'ACCORDO PER IL FONDO UNICO 2004**

La Federazione Intesa non firma l'accordo limitatamente alle proposte del Dipartimento dell'Organizzazione Giudiziarla per i seguenti motivi:

- 1) tutte le richieste inoltrate già da due anni tese alla revisione e/o integrazione del CCNI scaduto da anni sono rimaste inascoltate;
- 2) non sono state, ancora una volta, determinate e retribuite le posizioni organizzative, contrariamente a quanto avvenuto presso gli altri Dipartimenti e la Direzione Generale degli Archivi Notarili, così continuando a provocare grave danno economico al personale dell'area C che da anni svolge funzioni con frequenza di maggiore responsabilità (ad esempio direzione di uffici autonomi, sostituzione del dirigente, gestione di sezioni interne a grandi uffici, gestione di servizi delicatissimi quali il campione penale, civile etc.) di quelle regolarmente retribuite nelle altre articolazioni ministeriali;
- 3) non è stato preso alcun impegno ad accelerare l'assegnazione delle posizioni Super ai Direttori di Cancelleria per le vacanze successive al dicembre 2001.

IL DELEGATO NAZIONALE  
Dora Materazzo

## NOTA A VERBALE

Il SAG-UNSA ConfSal sottoscrive l'accordo sul Fondo unico 2004, per il senso di responsabilità nei confronti dei lavoratori del DICASTERO della GIUSTIZIA, fermo restando l'assoluta contrarietà all'accantonamento previsto all'art. 3 comma 3 della proposta dell'Amministrazione Penitenziaria per il finanziamento del DdG. Meduri che crea forti discriminazioni tra i lavoratori di tutti i Dipartimenti del Dicastero della Giustizia.

UNSA SAG CONF.SAL

Giuseppe Lanini  
Roberto Martirelli

## **NOTA A VERBALE**

Con riferimento alla proposta avanzata da questa Organizzazione sindacale di ammettere a retribuzione, con le somme di cui all'art. 1 lett. d) della presente Ipotesi di accordo, le assenze per malattie dovute a causa di servizio e le assenze per infortunio sul lavoro, proposta non accolta dalla parte pubblica, la Cisl FpS Giudiziario rappresenta che la esclusione dal pagamento di queste assenze viola i principi fissati dagli artt. 2, 3 e 32 della Costituzione, dalla legislazione ordinaria in materia e dalle norme contrattuali. Per tale motivo <sup>COSS RITENONO</sup> ~~la Cisl ritiene~~ l'Amministrazione responsabile del danno cagionato all'Erario da eventuali contenziosi posti in essere dai lavoratori interessati.

CISL  
FPS  
GIUDIZIARIO

CISL FPS

Amministrazione

FP CGIL  
Roma

UILPA:

UNSA SAQ.