



**Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti**  
**DIPARTIMENTO PER IL COORDINAMENTO DELLO SVILUPPO DEL TERRITORIO**  
**IL PERSONALE ED I SERVIZI GENERALI**  
**DIREZIONE GENERALE PER IL PERSONALE IL BILANCIO ED I SERVIZI GENERALI**

**PREINTESA**

**Accordo Integrativo per l'utilizzazione del**  
**Fondo Unico di Amministrazione 2005**

**Art. 1**

**CAMPO DI APPLICAZIONE**

1. Il presente accordo si applica a tutto il personale assunto a tempo determinato o indeterminato, con rapporto di lavoro a tempo pieno o a tempo parziale, con esclusione del personale appartenente all'Area della Dirigenza, in servizio nell'anno 2005 presso le strutture centrali e decentrate del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti.
2. Nel testo del presente accordo per CCNL, si intende il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Ministeri (1998 - 2001) stipulato il 16 febbraio 1999, mentre per CCNI si intende, a seconda della specificazione, il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo di Amministrazione stipulato per l'ex Ministero dei Lavori Pubblici in data 11.05.01 e per l'ex Ministero dei Trasporti e della Navigazione in data 27.07.00.

**Art. 2**

**OGGETTO DELL'ACCORDO**

1. Con il presente accordo le parti stabiliscono, in attuazione di quanto disposto all'art.5 - comma 1 - del CCNL, le modalità di utilizzazione del Fondo Unico di Amministrazione relativo all'anno finanziario in corso.

**Art. 3**

**COMPOSIZIONE DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE**

1. Le risorse finanziarie a disposizione della contrattazione collettiva integrativa per l'esercizio finanziario 2005 ammontano complessivamente per la parte avente

carattere di certezza e stabilità a € 17.793.451,00 al lordo degli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione, di cui € 2.478.993,12 destinati dall'art.8 della Legge 16.03.2001 n.88 alla definizione di specifici progetti e piani di incentivazione rivolti al personale proveniente dai ruoli dell'ex Marina Mercantile e dell'ex Aviazione Civile, già contrattati con accordo in data 27.04.04.

2. Le risorse costituenti la parte variabile da assegnare con il provvedimento di assestamento del bilancio ammontano ad € 2.797.014,85, salvo eventuali correzioni apportate dal Ministero dell'Economia e delle Finanze. La quota di detto importo, pari ad € 375.936,85, rappresentata dalle economie di gestione di cui all'art.43 della L. 449/1997, risulta decurtata della percentuale (7%) destinata ai dirigenti di seconda fascia ai sensi della dichiarazione congiunta del 13 luglio 2005.
3. Le ulteriori risorse di parte variabile, derivanti dalle riassegnazioni di cui al D.P.R. 495/1992 e alla L. 234/1989 ammontano ad € 1.646.327,14. Il predetto importo, anch'esso al netto della percentuale da destinare ai dirigenti, subirà aumenti derivanti dalle ulteriori entrate relative al periodo settembre/ottobre 2005, in corso di accertamento.

#### Art. 4

### UTILIZZO DELLE RISORSE DESTINATE AL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE

Al fine di promuovere il miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi istituzionali di cui all'art.32 - comma 1 - del C.C.N.L., le risorse di cui all'art.3 saranno utilizzate come di seguito indicato:

#### a) passaggi economici all'interno delle aree

- nella misura di € 5.740.222,76 per finanziare i passaggi interni alle aree del personale dell'ex Ministero dei Trasporti e della Navigazione previsti con decorrenza 1.1.2002 (art.19 del C.C.N.I. ex Ministero dei Trasporti e della Navigazione, art.3 accordo del 26.6.02, art. 6 accordo del 31.7.02 e art.4 accordo del 4.6.03), importo comprensivo degli oneri per la riqualificazione del personale in servizio presso il CPA di Bolzano (art.1 dell'Accordo integrativo del 12.12.01 e Contrattazione di raccordo ex art.48 bis D.P.R.752/76 del 28.11.02 del Commissariato del Governo per la provincia di Bolzano).
- nella misura di € 52.564,79, per finanziare i passaggi interni alle aree del personale del soppresso SEP in servizio nelle regioni Sicilia e Sardegna per il quale non sono stati ancora emanati i relativi DPCM di trasferimento a dette regioni (Accordo integrativo del 10.10.01);
- nella misura di € 2.684.259,30 per finanziare i passaggi interni alle aree del personale dell'ex Ministero dei Lavori Pubblici (art.14 del C.C.N.I. ex Ministero dei Lavori Pubblici e art.4 accordo sul F.U.A. 2003 del 4.6.03).

**b) posizioni economiche super**

- nella misura di € 817.314,91 per il pagamento delle maggiorazioni retributive per l'attribuzione delle posizioni economiche super con decorrenza 1.1.2003, al restante personale dell'ex Ministero dei Lavori Pubblici in servizio alla data del 4.6.03 nelle posizioni A(n.4), B3(n.153), C1(n.320) e C3(n.110) inserito nelle graduatorie già approvate nel corso dell'anno 2002, di cui all'art.8 del C.C.N.I. ex Ministero dei Lavori Pubblici.
- nella misura di € 80.074,58 per il pagamento delle maggiorazioni retributive per l'attribuzione delle posizioni economiche super a tutto il personale dell'ex Ministero dei Trasporti e Navigazione inserito nelle graduatorie approvate con i DD.DD. nn. 4272, 4273, 4274 e 4275 del 4.08.05.
- nella misura di € 42.267,96 per incrementare la somma stanziata al precedente punto in quanto le relative stime per gli anni 2003 e 2004 sono risultate in difetto.
- nella misura presunta di € 250.000,00 per il pagamento delle maggiorazioni retributive per l'attribuzione delle posizioni economiche super al personale dell'ex Ministero dei Lavori Pubblici utilmente collocato nelle graduatorie approvate con i DD.DD. nn. 2539, 2540, 4173 e 4174 del 26.09.05 da corrispondere con le decorrenze ivi indicate.

**c) indennità per i centralinisti non vedenti**

nella misura presunta di € 189.000,00 per remunerare le prestazioni dei centralinisti non vedenti, come previsto dalle normative vigenti.

**d) posizioni organizzative**

nella misura massima di € 685.338,31 per il finanziamento delle posizioni organizzative di validità annuale per il personale dell'area C, proporzionalmente alle unità di personale effettivamente in carico ai Centro di Responsabilità.

**e) progetti e piani di incentivazione per il personale dei ruoli dell'ex Marina Mercantile e dell'ex Aviazione Civile,**

L'importo di € 2.478.993,12 viene destinato, ai sensi dell'art.8 - c.3 - della Legge 16 marzo 2001 n.88, alla definizione di specifici progetti e piani di incentivazione rivolti al personale proveniente dai ruoli dell'ex Marina Mercantile e dell'ex Aviazione Civile, già contrattati con accordo in data 27.04.04.

**f) turnazioni e reperibilità**

L'importo presunto di € 450.000,00 verrà destinato per remunerare le reperibilità e le turnazioni effettivamente svolte nel corso dell'anno 2005 sulla base di atti scritti di data certa a firma dei direttori degli Uffici interessati.  
Di detti atti verrà data comunicazione ai soggetti titolari ai sensi del CCNL.

**g) indennità per l'incentivazione della produttività**

Le risorse residue, pari all'importo presunto di € 8.750.000,00 verranno utilizzate per corrispondere a tutto il personale un premio di produttività calcolato sulla base dell'impegno individuale, con riferimento ai criteri definiti ai fini del calcolo dell'indennità di amministrazione suddividendo il personale in due aree, sulla base della seguente scala parametrica economica: Area A e B - parametro 100 / Area C - parametro 115.

**Art. 5**

**CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA**

1. Le somme individuate per la retribuzione delle voci indicate all'art.4 lettere a), b), c), d), f), non utilizzate per i relativi scopi, confluiranno nei fondi di cui alla lett. g).
2. Eventuali incrementi contrattuali relativi al biennio economico 2004/2005, confluiranno nei fondi di cui all'art.4 lettera g).

**Art. 6**

**PROCEDIMENTO DI VERIFICA**

Il presente accordo verrà sottoposto al procedimento di verifica congiunta ai sensi dell'art.20, comma 1, lett.e) della legge 23 dicembre 1999, n.488.

**PARTE PUBBLICA**

**PARTE SINDACALE**

*g) punti d) ed f) dell'art. 4 sono  
stati in attesa di verifica.  
Nel punto g) si concordano di  
riservare un'indennità una tantum  
per il personale utilmente allocato  
in posizioni di lavoro nelle  
% %*

graduatorie inerenti i processi  
di riqualificazione.

16/11/2005

FP-Cgil *[Signature]*

VIL PALLP *[Signature]*

FLP LAURA *[Signature]*

INTESA *[Signature]*

VIL PA *[Signature]*

CISL FPS *[Signature]*  
UNSA *[Signature]*

Nota e verbale delle CISL FPS  
La CISL FPS firma questa pre-intesa nell'ottica di  
considerare il principio di riconoscere la pari dignità  
del personale che, malgrado abbia conseguito l'obiettività,  
si ritrova a non poter transitare nella qualifica superiore  
per limiti giuridici d'atti alla mancata rimodulazione  
delle piante organiche. Pertanto, alle luce delle proce-  
di che ne deriverebbero si riserva meriti di manovra  
opportuni per garantire il principio enunciato.

NOTA A VERBALE DELLA VIL P.A.

La VIL PA firma la pre-intesa per esentarsi dichiarando  
disponibile a coinvolgere nella maggioranza dell'  
incentivo anche il personale non presente nelle  
graduatorie delle riqualificazione, purché non benefi-  
ciario del passaggio di livello o dell'attribuzione  
delle posizioni super *[Signature]*

La pre-intesa in rappresentanza della CISL FPS è di natura della  
pre-intesa sottoscritta precedentemente all'individuazione del processo di qualificazione  
e il personale posto utilmente in graduatoria. In tal caso è richiesta  
la reintegrazione del personale.