



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO AFFARI INTERNI E TERRITORIALI  
Direzione Centrale per le Risorse Umane

Roma, 1 dicembre 2004

## **Informazione preventiva alle OO.SS. firmatarie del ccnl ai sensi dell'articolo 9 dell'accordo collettivo integrativo per l'attuazione della mobilità volontaria all'interno dell'Amministrazione**

Al fine della individuazione dei profili professionali e degli ambiti provinciali con vacanze di organico per i quali si intende ricorrere alla mobilità sono stati utilizzati i seguenti criteri.

1) Sono state esaminate le aspirazioni al trasferimento di tutti coloro che si trovano nella prima posizione in graduatoria in esubero di profilo nell'ufficio di appartenenza e che richiedano sedi con vacanze di organico provinciale nel profilo di appartenenza.

Tra più aspiranti in servizio nello stesso Ufficio è stata considerata la posizione di coloro che si trovano nel profilo con maggiore percentuale di esubero, valutando positivamente il dipendente che aspira alla sede con maggiore carenza di organico nel profilo, consentendo, in tal modo, l'uscita di una unità per ciascun ufficio, purché lo stesso si trovi in una situazione di organico complessivo non inferiore al 70%;

Qualora l'ufficio di uscita presenti una condizione di organico inferiore al 70%, l'uscita del dipendente che si trova nelle condizioni di cui sopra è stata consentita solo in presenza di un trasferimento in entrata nell'ufficio;

Favorire le aspirazioni al trasferimento verso le sedi del nord formulate da dipendenti in servizio presso uffici del centro sud.

Si allega l'elenco dei dipendenti che si trovano nelle suddette condizioni.

2) In connessione a tali movimenti e pertanto subordinati alla loro effettiva esecuzione, sono state prese in considerazione altresì le aspirazioni al trasferimento di altri dipendenti di pari profilo primi in graduatoria per sedi che presentano carenze di profilo in ambito provinciale ovvero di dipendenti di altro profilo professionale della medesima area, purché in esubero nell'ufficio di appartenenza che aspirano a sedi con carenza di profilo in ambito provinciale.

Si allega l'elenco nominativo dei dipendenti che si trovano nelle suddette condizioni.

3) Sono stati, infine, previsti i movimenti di coloro che, pur trovandosi nelle condizioni di cui al punto 1, aspirano a sedi che non presentano carenze provinciali di profilo, purché da queste ultime sedi sia possibile il trasferimento di altro pari profilo che trovi posto nella sede richiesta. Tali movimenti sono condizionati alla reciproca accettazione.

Tali criteri consentono il trasferimento di 101 dipendenti da una provincia ad un'altra nonché gli eventuali movimenti connessi in ambito comunale.

E' stata inoltre prevista la possibilità di disporre lo scambio in ambito regionale di altri 12 dipendenti.

Al fine della individuazione dei profili professionali e degli **ambiti comunali** con vacanze di organico per i quali si intende ricorrere alla mobilità sono stati utilizzati i medesimi criteri della mobilità provinciale prevedendo il trasferimento di 23 dipendenti.

E' stata inoltre prevista la possibilità di disporre lo scambio in ambito provinciale di altri 10 dipendenti.