



Roma, 9 giugno 2005

TABELLARE O ACCESSORIO PARI NON SONO . COSTRUIAMO INSIEME LE CONDIZIONI PER LA STABILIZZAZIONE DELL'ACCESSORIO..

Indennità di professionalità. Il 9 giugno è stata firmata dal Direttore Centrale delle Risorse finanziarie e sarà presto diramata in tutte le sedi periferiche e centrali la Circolare sull'80% dell'indennità di professionalità. I vari uffici sono tenuti a comunicare i dati richiesti entro il 30 giugno. Rispetto ai tempi di marcia del 2004, si prevede che sarà possibile attribuire le somme agli UTG nella prima decade di luglio ed è presumibile che entro lo stesso mese verranno corrisposti gli emolumenti sia per le sedi periferiche che centrali. Ricordiamo gli importi percepiti livello per livello nel 2004 che dovranno essere rivalutati del 5% :

C3	726,00
C2	673,00
C1	605,00
B3	555,00
B2	542,00
B1	512,00
A1	492,00

Questo costituisce l'80% dell'indennità di professionalità , è evidente che anche sommando questi importi al restante 20% non si arriva all'importo di una 14ma mensilità

Straordinario L'Amministrazione ha risposto per ora verbalmente alle richieste di RdB sui rilevanti ritardi nel pagamento degli straordinari e ne ha attribuito la responsabilità all'introduzione di nuove procedure informatiche, assicurando una risposta scritta in cui verranno date spiegazioni più approfondite, nonché tempistiche più certe.

Art. 3 comma 151 della finanziaria 2004 : RdB ha richiesto al sig. Ministro in che modo siano state ripartite tra i vari centri di spesa i 100 milioni di euro assegnati con la finanziaria 2004 e gestiti dal Ministro in persona. Riteniamo che i cospicui rimpinguamenti di straordinario verificatisi per molti Dipartimenti e UTG che hanno consentito laute donazioni natalizie derivino da questa botta di soldi freschi....

MA SI TRATTA SEMPRE DI ACCESSORIO: A CUI NON SI ACCEDE SE NON CI SI TROVA NELL'UFFICIO GIUSTO E CHE PRESCINDE DAI REALI CARICHI DI LAVORO...

Stabilizzando l'accessorio ci si garantirebbe una 14-ma stabile e FACENDO CONFLUIRE I CAPITOLI PER LO STRAORDINARIO NEGLI AUMENTI CONTRATTUALI : ci si garantirebbe aumenti contrattuali decenti., al contrario attualmente a privatizzazione compiuta si assiste al costante aumento degli stipendi dirigenziali e ad una costante diminuzione della retribuzione degli stipendi dei contrattualizzati. Per dividere ulteriormente il personale si sta per scatenare una guerra all'ultimo sangue per la vice-dirigenza o le posizioni organizzative.

**RDB RICHIAMA TUTTI I LAVORATORI ALLA NECESSITÀ DI INVERTIRE LA ROTTA PER
RISTABILIRE SERIE REGOLE CONTRATTUALI CHE SERVANO
AD UNIRE I LAVORATORI E NON A DIVIDERLI.
COMINCIAMO A MANIFESTARE IL NOSTRO DISSENSO MOBILITANDOCI IL 15 GIUGNO
CONTRO IL PROTOCOLLO D'INTESA FIRMATO DA GOVERNO E SINDACATI
CONCERTATIVI CHE APRONO LA PORTA ALL'ULTERIORE RIDUZIONE DEL PUBBLICO
IMPIEGO, AL TAGLIO DEI SERVIZI -WELFARE ALLA MOBILITA' DEI DIPENDENTI PUBBLICI
E ALLE GABBIE SALARIALI..**

Roma 10.6.2005

RdB Interno