

INCIUCIO D'AGOSTO.

Non è nel DNA di RdB non firmare un protocollo d'intesa che prevederebbe un aumento di organico. Da sempre le Rappresentanze di Base hanno incentrato la propria attività sindacale e vertenziale contro lo smantellamento del lavoro pubblico rivendicando: aumento degli organici – riqualificazione- assunzione dei lavoratori precari.

Nel Protocollo d'Intesa di cui trattasi, fatta eccezione per l'ultimo punto, ci sono tutti gli ingredienti per "accontentare" una O.S.. **Ma i desiderata ivi espressi devono leggersi anche in un'altra ottica:**

- Per l'area B, l'aumento degli organici avviene tramite la mobilità dall'esterno di 700 unità, non si chiarisce la sorte dei 950 in esubero dell'area A. (anche se RdB nella sua nota a verbale indica la necessità di assorbire quest'esubero);
- Per l'area C e per la dirigenza si parla di potenziamento, questo comporta che il governo o chi per esso, si impegna a trovare risorse finanziarie atte ad aumentare la dotazione organica dell'area C e delle posizioni dirigenziali **Una bella promessa:** per chi aspira ad un avanzamento verticale... tanto più che la politica post-privatizzazione tende a comprimere dal punto di vista economico e numerico le aree non direttamente collegabili alla dirigenza;
- Si prevedono 5 milioni con cui incrementare il FUA (2006-2008) da assegnare prioritariamente alle esigenze derivanti dallo Sportello Unico dell'immigrazione, o alla depenalizzazione (citata in premessa). In questo prioritariamente "speriamo di leggere" *che gran parte dell'incremento entri nelle tasche di tutti i colleghi*

Tuttavia rimane l'impostazione tipica della privatizzazione: "incentivare i settori produttivi o interessanti o emergenziali". Insomma, **bisogna cavalcare la tigre** e visto che non sono tempi in cui si voglia retribuire decorosamente tutti gli altri, inventiamoci un modo per accontentare il **30, 40% del personale**. Non è il carico di lavoro che conta, ma "la rendita di posizione" derivante dalla luce riflessa dal dirigente, dal Dipartimento, dal particolare UTG che rende il dipendente ricco o povero.

RdB ritiene che allo stato attuale dopo 6 anni di ubriacatura, in cui si sono susseguite innumerevoli proposte di aumento delle dotazioni organiche rimaste lettera morta, riqualificazioni nominali, esuberi delle dotazioni provinciali e centrali, sia necessario, e viene richiesto proprio da tutti i colleghi **un'inversione di rotta** perché si formulino organici funzionali nonché una riqualificazione coerente, ed attinenza tra il profilo rivestito e le mansioni effettivamente svolte.

Solo RdB non ha siglato il nuovo ordinamento professionale che vuole pacificare i colleghi ingabbiandoli in mansioni d'area. Per il Ministero dell'Interno RdB ritiene necessario creare nuove regole di riqualificazione, nuove dotazioni organiche sulla base di proposte che vengano dal basso e cioè delle periferie, dalla gente che finora ha solo subito le decisioni dei burocrati. Su questa base RdB sta per lanciare una campagna informativa che veda protagonisti i lavoratori perché le nuove regole di riqualificazione, le dotazioni organiche provinciali siano frutto delle loro proposte e non degli ammiccamenti tra Amministrazione, politici e confederali.

RdB Interno