



INCIUCIO D'AGOSTO.

Non è nel DNA di RdB non firmare un protocollo d'intesa che prevederebbe un aumento di organico . Da sempre le Rappresentanze di Base hanno incentrato la propria attività sindacale e vertenziale contro lo smantellamento del lavoro pubblico rivendicando : aumento degli organici – riqualificazione- assunzione dei lavoratori precari.

Nel Protocollo d'Intesa di cui trattasi, fatta eccezione per l'ultimo punto, ci sono tutti gli ingredienti per " accontentare" una O.S.. **Ma i desiderata ivi espressi devono leggersi anche in un'altra ottica:**

- Per l'area B , l'aumento degli organici avviene tramite la mobilità dall'esterno di 700 unità , non si chiarisce la sorte dei 950 in esubero dell'area A. (anche se RdB nella sua nota a verbale indica la necessità di assorbire quest'esubero);
- Per l'area C e per la dirigenza si parla di potenziamento, questo comporta che il governo o chi per esso, si impegna a trovare risorse finanziarie atte ad aumentare la dotazione organica dell'area C e delle posizioni dirigenziali **Una bella promessa:** per chi aspira ad un avanzamento verticale... tanto più che la politica post-privatizzazione tende a comprimere dal punto di vista economico e numerico le aree non direttamente collegabili alla dirigenza;
- Si prevedono 5 milioni con cui incrementare il FUA (2006-2008) da assegnare prioritariamente alle esigenze derivanti dallo Sportello Unico dell'immigrazione, o alla depenalizzazione (citata in premessa) . In questo prioritariamente "speriamo di leggere" *che gran parte dell'incremento entri nelle tasche di tutti i colleghi'*

Tuttavia rimane l'impostazione tipica della privatizzazione : " incentivare i settori produttivi o interessanti o emergenziali". Insomma, **bisogna cavalcare la tigre** e visto che non sono tempi in cui si voglia retribuire decorosamente tutti gli altri , inventiamoci un modo per accontentare il **30, 40% del personale**. Non è il carico di lavoro che conta, ma "la rendita di posizione " derivante dalla luce riflessa dal dirigente, dal Dipartimento, dal particolare UTG che rende il dipendente ricco o povero.

RdB ritiene che allo stato attuale dopo 6 anni di ubriacatura, in cui si sono susseguite innumerevoli proposte di aumento delle dotazioni organiche rimaste lettera morta, riqualificazioni nominali, esuberi delle dotazioni provinciali e centrali , sia necessario, e viene richiesto proprio da tutti i colleghi **un'inversione di rotta** perché si formulino organici funzionali nonché una riqualificazione coerente, ed attinenza tra il profilo rivestito e le mansioni effettivamente svolte.

Solo RdB non ha siglato il nuovo ordinamento professionale che vuole pacificare i colleghi ingabbiandoli in mansioni d'area. Per il Ministero dell'Interno RdB ritiene necessario creare nuove regole di riqualificazione, nuove dotazioni organiche sulla base di proposte che vengano dal basso e cioè delle periferie, dalla gente che finora ha solo subito le decisioni dei burocrati. Su questa base RdB sta per lanciare una campagna informativa che veda protagonisti i lavoratori perché le nuove regole di riqualificazione , le dotazioni organiche provinciali siano frutto delle loro proposte e non degli ammiccamenti tra Amministrazione, politici e confederali.

RdB Interno