



RdB Pubblico Impiego - Ministero Interni Coordinamento Nazionale

Viminale. Palazzina F. Secondo Piano
Fax 0646526648 - Tel.064826966 – 3476332716
✉ info@interni.rdbcub.it - Web: www.stato.rdbcub.it

FUA 2005

RdB richiede l'aumento dell'indennità di professionalità (con importi da 14ma mensilità) e riqualificazione degli esclusi delle tornate precedenti.

Il 24 Ottobre si è svolta la prima tornata contrattuale sulla distribuzione del fondo 2005. Si tratta di 47 milioni di euro, 7 milioni in più rispetto all'anno passato. RdB-Cub ha proposto un aumento del 40% dell'indennità di professionalità allo scopo di stabilizzare anche nel nostro Ministero una parte sostanziale del salario accessorio (fondi del FUA) trasformandolo come da tempo RdB-Cub richiede in tutte le sedi contrattuali e dove con l'appoggio dei lavoratori in molti settori è riuscita ad ottenere (parastato, agenzie fiscali) in 14 ma mensilità.

RdB ha richiesto quindi l'aumento del fondo stanziato per l'indennità di professionalità da 23 a 35 milioni di euro.

RdB Cub ha inoltre ribadito la necessità di avviare la riqualificazione necessaria ed attesa da tutto il personale rimasto ingiustamente escluso dalle tornate di riqualificazione precedenti. Ci riferiamo in particolar modo ai 1361 dipendenti dell'area A di cui messi da Amministrazione e Confederali in esubero e ai colleghi tutti rimasti fuori dalla riqualificazione. **Riqualificare subito tutto il personale: questa è stata sempre la nostra posizione sostenuta coerentemente sin dalla prima tornata contrattuale.**

La politica concertativa di Amministrazione e Confederali è invece riuscita a creare in questo Ministero mostri illustri, riqualificando in dirigenti tutti i prefettizi e attribuendo a molti colleghi profili estranei al tipo di competenza svolta.

Sul fondo 2005 l'Amministrazione ha già espresso una posizione oltremodo negativa. Non si vuole prevedere alcun strascico di riqualificazione per il 2005, si intende riconfermare pagandola fino al 20 ottobre 2005 l'indennità sostitutiva di riqualificazione e 3500 posizioni super così suddivise 500 C3- S, 1700 c1S, 1300 B3 S. Un contentino economico per pochi, solo per 3500 colleghi di cui già molti riqualificati, mentre a priori si escludono come prevede il contratto nazionale tutti i B1, i B2 e i C2. I soldi che si intende utilizzare per queste nuove posizioni super potrebbero invece servire a riqualificare tutti.

Questa è la solita vecchia politica che cala dall'alto e che ha tolto prospettive serie ai lavoratori a livello generale sia a livello retributivo (irrisori aumenti contrattuali) che previdenziali (pensioni contributive - prossimo scippo del TFR), solo i colleghi consapevoli della forza che hanno in mano e che hanno erroneamente delegato alle forze concertative **possono cambiare il presente dando forza ed appoggio alle Rappresentanze di base.**

RdB Interno