

Informazione preventiva alle OO. SS. sui criteri per i trasferimenti connessi all'attuazione della mobilità esterna.

Al fine di dare attuazione ad un programma di trasferimenti connessi al piano di mobilità esterna sono state esaminate le aspirazioni al trasferimento di tutti i dipendenti in servizio nelle sedi interessate dalla mobilità esterna che si trovano in graduatoria in posizione utile e che aspirano a sedi in cui vi sia carenza di organico d'ufficio nel profilo di appartenenza. Questo programma consentirà nel rispetto delle graduatorie provinciali, il trasferimento del maggior numero di dipendenti appartenenti a tutti i profili professionali, compresi quelli non interessati dalla mobilità esterna, quali quelli del settore linguistico, sociale, ausiliario e tecnico.

L'individuazione dei dipendenti da trasferire avverrà sulla base del criterio della maggiore anzianità di presentazione della domanda per la sede di aspirazione, prevedendo la sostituzione con un dipendente vincitore del bando di mobilità appartenente alla medesima area nel limite dei posti previsti nel bando di mobilità.

In particolare, per quanto riguarda il personale appartenente all'area A si precisa che verrà consentito il trasferimento operando la sostituzione con il personale proveniente dall'esterno con la posizione economica B2.

Per quanto concerne, inoltre, il personale appartenente ai settori linguistico, sociale e tecnico, appartenenti cioè a profili che non trovano corrispondenza con quelli messi a bando, il trasferimento dei dipendenti interessati potrà avvenire solo nel caso in cui nell'ufficio sia comunque garantita la copertura al 50% (a trasferimento avvenuto) dell'organico dei profili dello stesso settore ovvero per il personale dell'area A solo nel caso in cui sia garantita nell'ufficio la copertura del 50% dell'organico dei profili appartenenti alla stessa posizione economica.

Con l'adozione dei suindicati criteri si verificherà, in qualche ufficio, l'assegnazione in sovraorganico di personale proveniente dalla mobilità esterna.

Per quanto riguarda i movimenti connessi in ambito comunale e per ufficio verrà preso in considerazione il profilo professionale del dipendente vincitore del bando di mobilità esterna.

Rimane da sottolineare che, individuato il personale interno da trasferire, l'esecuzione di ciascun trasferimento sarà subordinata all'effettiva assunzione in servizio del connesso dipendente da assumere con la mobilità esterna.

L'attuazione del predetto programma consentirà il movimento di circa **350 unità** da una provincia ad un'altra, a fronte di 370 posizioni esaminate, nonché di ulteriori trasferimenti provinciali connessi e dei movimenti comunali e per ufficio, **per un totale di circa 600 unità.**

Roma, 25 luglio 2005