



RdB/CUB Pubblico Impiego Agenzie Fiscali COORDINAMENTO REGIONALE LOMBARDIA

20159 - Milano, Via Mossoti, 1 - ☎ 02/683091 📠 02/6080381

✉ info@lombardia.agenziefiscali.rdbcub.it

Esecutivo Nazionale

Fax 06 - 233200763 / Tel. (ore 9-18) 335380821 - 3473762758

✉ oltrelecolonne@agenziefiscali.rdbcub.it - Web: www.stato.rdbcub.it



Coordinamento Regionale Dogane RdB/CUB Lombardia

Osservazioni dei delegati RdB in occasione dell'incontro del 17.11.2003 presso la Direzione Regionale della Lombardia.

In via preliminare si osserva:

che nessun riconoscimento, formale od economico, ha mai premiato il Personale delle Dogane per lo sforzo compiuto di rinnovo dell'immagine informatica di cui ha beneficiato questa Amministrazione fin dai primi anni '90, e che tutto il Personale, con la pazienza dell'autodidatta, si è avvicinato ad una realtà lavorativa la quale, oggi, ritiene sempre più indispensabile l'uso del computer come strumento per ogni attività interna ed esterna;

che i programmi installati della SOGEI, introdotti in questi ultimi anni, trovano gravi difficoltà di applicazione e di controllo per la gestione dei tributi, tenuto conto che l'Amministrazione ha sempre operato, ad es. all'UTF di Milano, con eccellenti programmi eseguiti da colleghi, praticamente, a costo zero;

che ad oggi molti Uffici decentrati delle Dogane Lombardia hanno in dotazione dei P.C., sia per quantità, sia per qualità, molto scarsi. Lo stesso giudizio negativo può essere espresso sulla reale applicazione della Legge n° 626/94 in molti ambienti di lavoro;

Si prega porre particolare attenzione:

1) sulle inquietudini del Personale derivanti da :

a) una più precisa informazione sugli avvenimenti di trasformazione, non solo giuridica, di questa Agenzia;

b) una mortificante attesa per il mancato rinnovo del nostro Contratto, oramai scaduto da quasi 2 anni e, che ha costretto i lavoratori del settore ad un ricorso collettivo presso le Direzioni Provinciali del Lavoro, per ottenere gli aumenti retributivi già erogati ai dipendenti ministeriali;

c) una più che mormorata espropriazione di funzione di controllo nei nostri confronti, da parte del corpo della Guardia di Finanza, che avrebbe gravi ricadute sulla nostra operatività professionale;

2) sulle aspettative del Personale derivanti da :

a) una considerazione più approfondita sul riconoscimento della 14° mensilità in sostituzione del salario accessorio, anche distribuita su tutte le mensilità;

b) un'estesa e generalizzata alfabetizzazione informatica orientata allo sviluppo e conoscenze dei lavoratori, non solo in termini di professionalità e mansioni, ma anche di aumenti retributivi;

c) una gestione sulla "formazione" meno clientelare poiché non si tiene ancora sufficientemente conto che essa costituisce un patrimonio collettivo dell'Azienda e non un fine individuale per investimenti di carriera in un'ottica miope ed amorale;

d) una valorizzazione (solo ed esclusivamente) oggettiva dei requisiti dei lavoratori ai fini dei giudizi per i corsi/concorsi interni che si stanno per ripresentare nel 2004, aventi come obiettivo la riqualificazione del Personale, poiché troppo spesso il giudizio soggettivo del Dirigente conosce elementi "inquinanti" dovuti da pareri di "terzi" o semplicemente da incomprensioni insorte e/o guastate per cattive relazioni interpersonali.

Il Coordinamento Regionale Dogane RdB/CUB Lombardia

Milano 17.11.2003

Federazione delle Rappresentanze Sindacali di Base del Pubblico Impiego

Via dell'Aeroporto, 129 - 00175 Roma - tel. 06/762821 r.a. - fax 06/7628233 - sito web: www.rdbcub.it