



## **RAPPRESENTANZE SINDACALI DI BASE** *Ministero Finanze – Agenzie Fiscali* *Coordinamento Regionale Marche*

**Federazione RdB Ancona**

Via Piave 49 C – 60100 Ancona – tel 071-2072091 – fax 071-2082477

e-mail rdbmarche@tin.it

### **DIREZIONE REGIONALE MARCHE** **AGENZIA DEL TERRITORIO ANCONA**

L'attivazione della Direzione Regionale del Territorio delle Marche, già nella fase di avvio ha completamente eluso i più elementari principi di correttezza, trasparenza ed informazione: **il reclutamento dell'organico su base volontaria** si sostanzava infatti con il metodo della **chiamata diretta per pochi intimi** e con **la più completa disinformazione per il restante personale**. A seguito di urgente richiesta di convocazione della RSU, si arriva quindi al primo incontro il 22 dicembre 2002, con lo **scoop** di ben **52 domande di volontari dall'ufficio di Ancona (il sondaggio dell'Amministrazione ne rappresentava 7)** e con una proposta, concordata in assemblea con il personale, circa i criteri e le modalità per la selezione che, rappresentando la opportunità di reperire prioritariamente il personale dagli Uffici con situazioni di esubero, di fatto anticipava l'Accordo Nazionale del 23 gennaio. Di tale proposta, l'Amministrazione e CGIL CISL UIL, recepiscono, bontà loro, solamente l'anzianità di servizio, non considerata nell'ipotesi dell'Amministrazione se non in caso di punteggio coincidente. Il 19 gennaio il Direttore Regionale e CGIL CISL UIL ( contrari RSU RdB FLP SALFI ) siglano un accordo che prevede la valutazione, in sede di Commissione, delle dichiarazioni dei candidati sulle esperienze lavorative *con riferimento il più possibile agli atti dell'Ufficio*. La Commissione, riunitasi il 24 febbraio, ha potuto valutare le esperienze dei soli candidati dell'Ufficio di Ancona, in quanto non è stata predisposta la partecipazione di rappresentanti dell'Amministrazione degli altri Uffici e questo ha prodotto una consistente riduzione dei punteggi per i colleghi di Ancona ed una sostanziale invarianza per gli altri.

**FIRMANO L'ACCORDO NAZIONALE**  
**MA IN SEDE DI APPLICAZIONE LOCALE**  
**LO SCONFESSANO**

**FIRMANO L'ACCORDO**  
**MA I LAVORATORI LO BOCCIANO**

# **RSU AGENZIA DEL TERRITORIO DI ANCONA**

## **VERBALE DI ASSEMBLEA DEL PERSONALE**

Il personale dell'Agenzia del Territorio di Ancona riunitosi in assemblea il giorno 24 febbraio 2003 **esprime completo dissenso** in merito all'accordo siglato in data 19 febbraio u.s., sulla formazione della graduatoria di assegnazione degli addetti alla Direzione Regionale sottoscritto dall'Amministrazione e dalle OO.SS. C.G.I.L., C.I.S.L., U.I.L. e non avallato dalle OO.SS. R.D.B., SALFI, CISAL FAS e dalla R.S.U.

In particolare non si concorda sui seguenti punti:

- Il mancato rispetto dell'accordo nazionale del 23 gennaio 2003 nel quale si evince chiaramente che **l'Ufficio Provinciale del capoluogo di Regione costituisce bacino privilegiato di reperimento del personale** da assegnare alle istituende Direzioni Regionali con eventuali contributi dagli altri Uffici della Regione medesima, questo anche in virtù della situazione di esubero esistente. Si è invece verificato che, dalla graduatoria risultante dall'esame delle domande da parte della commissione paritetica nominata, ci sono ben **cinque persone vincitrici provenienti da sedi diverse dal capoluogo suddetto** su un totale di diciassette figure richieste, considerando anche il fatto che **non è stata in alcun modo verificata la veridicità di quanto dichiarato** dal suddetto personale esterno all'Ufficio Provinciale di Ancona.
- La non attendibilità delle autocertificazioni relative alle conoscenze informatiche dovuta alla impossibilità di verifica da parte della commissione giudicante di quanto dichiarato da ognuno, anche e soprattutto in virtù del fatto che l'autocertificazione suddetta può contribuire per un massimo di **diciotto punti** nel calcolo del punteggio totale.
- La non distinzione del profilo tecnico da quello amministrativo per i cinque addetti di Area B così come invece avviene per l'Area C.
- L'attribuzione di punteggi per corsi effettuati anche non inerenti a funzioni della Direzione Regionale (vedi corso per gestione della cassa, autoapprendimento sull'euro, ecc.....).
- Si lamenta inoltre da parte dei dipendenti forte dissenso circa la valutazione personale da parte dell'Amministrazione sulle esperienze professionali possedute, che dopo anni di prestazioni lavorative presso l'Amministrazione suddetta si vedono attribuire un punteggio **uguale a 0**.