



RdB/CUB Pubblico Impiego Agenzie Fiscali COORDINAMENTO NAZIONALE

Fax 06 - 233200763 / Tel. (ore 9-18) 335380821 - 3473762758

✉ oltrelecolonne@agenziefiscali.rdbcub.it

Web: www.stato.rdbcub.it



Entrate. Polivalenza. Formazione e rotazione del personale. Un sistema per smantellare.

Si parla tanto di **polivalenza**. Per garantire la polivalenza le Agenzie vogliono usare, subdolamente, due istituti che il sindacato, anche RdB, ha sempre chiesto. **La formazione del personale e la rotazione dello stesso**. Per questo, su entrambi bisogna effettuare una profonda riflessione, che porti, se è il caso, anche ad una modifica, o, comunque, ad una ridefinizione, delle nostre posizioni iniziali.

La polivalenza, è un concetto che troviamo espresso nell'articolo 5, comma 3 del regolamento di amministrazione delle Entrate, che prevede espressamente **l'interscambiabilità dei ruoli**.

Di fatto, un atto interno, che prevarica un già pessimo contratto imponendo nei fatti un nuovo modello di organizzazione del lavoro che il contratto demanda ad una contrattazione che diviene a questo punto semplice ratificazione. E questo sul piano strettamente legalistico/contrattuale.

Ma c'è di più. Il concetto di polivalenza è uno strumento attraverso il quale l'Agenzia supera i suoi problemi organizzativi ribaltando sul personale gli oneri di questa operazione.

Il personale polivalente può essere utilizzato, a prescindere dal livello di inquadramento economico e giuridico, per fare qualsiasi lavoro dell'ufficio. **Nessun riconoscimento, ne attuale ne futuro in cambio di questa disponibilità.**

Non solo, e citiamo quanto già accaduto alle Poste, dove la figura dell'operatore polivalente è stata, da diversi anni, inserita nel contratto.

Avere operatori polivalenti consente di smembrare e polverizzare gli uffici in sportelli sul territorio. Sportelli nei quali il numero del personale viene ridotto in maniera direttamente proporzionale alla interscambiabilità dello stesso.

Per questo, oggi, rotazione e formazione, se finalizzate a creare polivalenza, senza garanzie per il futuro, senza adeguati riconoscimenti sul piano economico e giuridico non solo non sono nell'interesse di chi lavora, ma **sono dannosi**.

Per questo, come RdB, in assenza di queste garanzie, in assenza di questi riconoscimenti, diremo

NO a formazione e rotazione

Per questo come RdB, apriremo a breve una vertenza sindacale per **mettere in discussione il concetto di polivalenza**.

estratto da **"Oltre le Colonne"**, Teoria e Pratica sindacale con RdB/CUB PI Finanze e Agenzie Fiscali
n.4 del 3 dicembre 2003