

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO RELATIVO AL PERSONALE DEL COMPARTO DELLA PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI BIENNIO ECONOMICO 2004 - 2005

Il giorno 25 gennaio 2006 alle ore 23,00, presso la sede dell'Aran, ha avuto luogo l'incontro tra:

L' ARAN nella persona dell'avv. Massimo Massella Ducci Teri membro del Comitato Direttivo Massella Ducci Teri

e le seguenti Organizzazioni e Confederazioni sindacali :

Organizzazioni sindacali :

CGIL FP CGIL FP

CISL FPS CISL FPS

UIL PA UIL PA

CONFSAL/ UNSA CONFSAL/ UNSA

FLP FLP

RDB/PI NON FIRMA

SNAPRECOM SNAPRECOM

FEDERAZIONE INTESA* _____

Confederazioni :

CGIL CGIL

CISL CISL

UIL UIL

CONFSAL CONFSAL

USAE _____

RDB - CUB //

CONFINTESA

*ammesse con riserva

Al termine della riunione le parti, sottoscrivono l'allegata Ipotesi di contratto collettivo nazionale di lavoro.

**IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI
LAVORO RELATIVO
AL PERSONALE DEL COMPARTO
PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DI MINISTRI**

BIENNIO ECONOMICO 2004-2005

FRCGIL
CP
Dj
CISLFP
D'Amico
M. L. L.

SNAPRECON
L. L. L.

FLP
V. L.

L. L.

X
L. L.

Art. 1

Campo di applicazione, durata e decorrenza del contratto biennale

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato dipendente del comparto della Presidenza del Consiglio dei Ministri di cui all'art. 9 del CCNQ del 18 dicembre 2002.
2. Il presente contratto si riferisce al periodo dal 1 gennaio 2004 al 31 dicembre 2005 e concerne gli istituti del trattamento economico di cui ai successivi articoli.
3. Gli effetti decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo diversa prescrizione del presente contratto.
4. Per quanto non previsto dal presente contratto restano in vigore le norme del precedente CCNL.

FP CGIL
FP
CISL FP
Fg
Fg
Fg
Fg

SNAPRECOM
FP
FP - W

FLP
W

P
P

FP
FP

Art. 2

Stipendio tabellare

1. Gli stipendi tabellari, come stabiliti dall'art. 76, comma 4, del CCNL del 17 maggio 2004, sono incrementati degli importi mensili lordi, per tredici mensilità, indicati nella Tabella A, alle scadenze ivi previste.
2. Gli importi annui degli stipendi tabellari risultanti dall'applicazione del comma 1 sono rideterminati alle scadenze stabilite dalla allegata Tabella B.
3. Gli incrementi di cui al comma 1 devono intendersi comprensivi dell'indennità di vacanza contrattuale prevista dall'art. 2, comma 6, del citato CCNL del 17 maggio 2004.

FP CGIL
CISL FP
Que DP
S. KAPRECOH
FP - W
FCP

Prova
Basta
fatti

Art. 3

Effetti dei nuovi stipendi

1. Le misure degli stipendi risultanti dall'applicazione del presente contratto hanno effetto sulla tredicesima mensilità, sul compenso per lavoro straordinario, sul trattamento ordinario di quiescenza, normale e privilegiato, sull'indennità di buonuscita, sull'indennità di cui all'art. 64, comma 4 ed all'art. 67, comma 7 del CCNL del 17 maggio 2004, sull'equo indennizzo, sulle ritenute assistenziali e previdenziali e relativi contributi, comprese la ritenuta in conto entrata Tesoro od altre analoghe ed i contributi di riscatto.
2. I benefici economici risultanti dalla applicazione dell'art. 2 sono corrisposti integralmente alle scadenze e negli importi previsti al personale comunque cessato dal servizio, con diritto a pensione, nel periodo di vigenza del biennio economico 2004-2005. Agli effetti dell'indennità di buonuscita, di licenziamento, nonché quella prevista dall'art. 2122 c.c. si considerano solo gli scaglionamenti maturati alla data di cessazione del rapporto di lavoro.
3. Resta confermato quanto previsto dal comma 3 dell'art. 78 del CCNL del 17 maggio 2004.

FP CGIL
ma
G.D.
CISL FP
Bucchi
G. P.
M. M.
SNAPRECOH
L. M.
H. P. - W
FCP

B. M.
B. M.

X
H. P.

Art. 4

Fondo unico per la Presidenza

1. Al fine di incentivare la produttività dei dipendenti, il Fondo unico per la Presidenza di cui all'art. 82 del CCNL del 17 maggio 2004 è incrementato di un importo pari allo 0,50% del monte salari dell'anno 2003 (corrispondente a € 12,24 per tredici mensilità per i dipendenti in servizio al 31 dicembre 2003) con decorrenza dal 31 dicembre 2005 ed a valere sull'anno 2006.

FRIGIL


fr
af
af

e ISLF

fr
fr
fr
fr

SWAPRZOH

fr
fr
fr

FLP 

fr
fr

fr
fr

Art. 5

Indennità di Presidenza

1. L'indennità di cui all'art. 85 del CCNL del 17 maggio 2004 è incrementata nelle misure mensili lorde ed alle scadenze indicate nella allegata tabella C.
2. A seguito dell'applicazione del comma 1 l'indennità di Presidenza è rideterminata nei valori indicati nella medesima tabella C.

FP CGIL

fn
PF
QEE

CISL FP

Full
Fert
Mouelo

SWAPRECOH

Stucchi
VF--W

FLP

W

Besa
Bosch

fi
f

Art. 6
Buoni pasto

1. A decorrere dal 31.12.2005, il valore economico del buono pasto di cui all'art. 97 del CCNL del 17 maggio 2004, è rideterminato in € 7,00.

FS CGIL

[Signature]
[Signature]
[Signature]

CISL FP

[Signature]
[Signature]
[Signature]

SNAPRECOH

[Signature]
[Signature]

FLP

[Signature]

[Signature]
[Signature]

[Signature]
[Signature]

Tabella A

Incrementi mensili della retribuzione tabellare

Valori in Euro da corrispondere per 13 mensilità

Aree	Fasce retributive	dal 1 gennaio 2004	dal 1 febbraio 2005
TERZA	Ispettore gen. r.e.	61,93	86,61
	Direttore div. r.e.	57,56	80,50
	F7	56,50	79,01
	F6	53,24	74,45
	F5	49,87	69,74
	F4	49,87	69,74
	F3	45,39	63,49
	F2	41,47	57,99
	F1	41,47	57,99
SECONDA	F6	42,96	60,09
	F5	41,61	58,20
	F4	37,96	53,09
	F3	37,96	53,09
	F2	35,71	49,94
	F1	33,95	47,48
PRIMA	F2	32,15	44,96
	F1	32,15	44,96

FPCGIL

ms
afale

CISL FP

For
for

Momb

SGAPRECH

Devec
VP--W

FLI

Prose
Basch

Tabella B

Nuova retribuzione tabellare

Valori in Euro per 12 mensilità

Aree	Fasce retributive	dal 1 gennaio 2004	dal 1 febbraio 2005
TERZA	Ispettore gen. r.e.	27.410,38	28.449,70
	Direttore div. r.e.	25.474,93	26.440,93
	F7	26.678,00	27.626,12
	F6	25.138,88	26.032,28
	F5	23.548,41	24.385,31
	F4	22.070,82	22.907,72
	F3	20.090,84	20.852,67
	F2	19.035,00	19.730,92
	F1	18.352,76	19.048,68
SECONDA	F6	19.015,52	19.736,60
	F5	18.419,32	19.117,72
	F4	17.862,04	18.499,12
	F3	16.801,75	17.438,83
	F2	15.803,74	16.403,02
PRIMA	F1	15.026,78	15.596,54
	F2	14.759,51	15.299,03
	F1	14.229,11	14.768,63

FP CGIL
[Signature]

SNAPBECAT
[Signature]
 VP - W

CISL FP
[Signature]
[Signature]
 M. C. C.
 FLP
[Signature]

[Signature]
[Signature]

[Signature]

Tabella C

Incrementi mensili dell'Indennità di Presidenza

Valori in Euro mensili da corrispondere per 12 mensilità

Aree	Fasce retributive	dal 1 gennaio 2004	dal 31 dicembre 2005	Indennità dal 31 dicembre 2005
TERZA	Isp. gen. r.e.	6,84	10,57	434,88
	Dir. div. r.e.	6,80	10,51	432,51
	F4-7	6,71	10,37	426,62
	F3	5,92	9,15	376,46
	F2	5,51	8,52	350,51
	F1	5,51	8,52	350,51
SECONDA	F3-6	4,74	7,33	301,53
	F2	4,36	6,74	277,32
	F1	3,96	6,12	251,95
PRIMA	F2	3,93	6,08	250,19
	F1	3,93	6,08	250,19

FP CGIL

[Signature]

SNAPBZCH

[Signature]
ATP - W

CISL FP

[Signature]
[Signature]
[Signature]

FLP
[Signature]

[Signature]

[Signature]

11.11.

In considerazione della recente istituzione del comparto e della necessità di individuare con precisione le componenti retributive rilevanti ai fini della determinazione dei parametri di riferimento per la definizione degli incrementi contrattuali, le parti danno atto della necessità che per il prossimo biennio economico venga istituito uno specifico tavolo tecnico presso l'ARAN al fine di effettuare opportune ed approfondite verifiche al riguardo, che dovranno concludersi prima dell'avvio del negoziato.

Le parti ribadiscono la necessità di esaminare, nel prossimo quadriennio 2006–2009, le problematiche relative alla decurtazione dell'indennità di Presidenza nei periodi di assenza per malattia inferiore ai quindici giorni.

Le parti, tenuto conto degli effetti dell'art. 6 del presente CCNL, danno atto che le risorse utilizzate nella contrattazione integrativa al fine di incrementare il valore economico del buono pasto si rendono disponibili nell'ambito del fondo per altre finalità.

Nell'ottica della valorizzazione del personale con particolare riguardo al supporto per lo svolgimento delle funzioni di impulso, indirizzo e coordinamento svolte dalla Presidenza, le parti, nel prossimo quadriennio 2006-2009, verificheranno la sussistenza delle condizioni per l'eventuale trasferimento di quote di risorse fisse e continuative, aventi carattere di certezza e stabilità, dal Fondo unico di Presidenza all'indennità di Presidenza.

FP CGIL CISCIP
gpc gues
fyp Ose fth
Mowb

SCAPRECOH
~~FLP~~ Lecher
AT - W

FLP
W

Pmo
BaCr