

## **ISPETTORATO CENTRALE REPRESSIONE FRODI**

### **DICHIARAZIONE D'INTENTI SOTTOSCRITTA DA AMMINISTRAZIONE E ORGANIZZAZIONI SINDACALI IN MATERIA DI PROGRESSIONI PROFESSIONALI ALL'INTERNO DELLE AREE PER IL PERSONALE DELL'ISPETTORATO CENTRALE REPRESSIONE FRODI**

VISTI gli esiti delle procedure di selezione interna all'interno delle aree, espletate dall'ICRF nel 2002 e nel 2003, ai sensi dell'art. 15, lett. B), del CCNL 1998-2001 comparto "Ministeri" e dell'art. 11, lettera B), del vigente CCNI MIPAF del 2001;

VISTO l'Accordo con le OO.SS. sottoscritto in data 22.4.2005, con il quale il contingente di posti destinati alle progressioni professionali interne del personale dell'Ispettorato centrale repressione frodi, previsto dall'art. 11, lettera B), del suddetto CCNI MIPAF, viene aumentato di 45 unità;

CONSIDERATO che tra il suddetto personale ci sono professionalità che è opportuno valorizzare ulteriormente attraverso procedure di riqualificazione;

CONSIDERATO che parte del personale non ha potuto partecipare ai percorsi formativi finalizzati all'accesso alla posizione superiore e, di conseguenza, non ha fruito della possibilità di inquadramento nella posizione superiore;

TENUTO CONTO, inoltre, dell'aumento di organico dell'Ispettorato conseguente all'emanazione della legge n. 77/2004;

l'Amministrazione e le Organizzazioni sindacali

**CONCORDANO**

di valutare congiuntamente nel prossimo biennio, nell'ambito del processo di revisione della dotazione organica previsto dal Decreto legislativo 165/2001, la possibilità di

attivazione di ulteriori procedure di selezione interna all'interno delle aree B e C in un'ottica di valorizzazione, motivazione e gratificazione professionale delle risorse umane presenti nella struttura. A tal fine, le parti si impegnano a valutare l'esperienza delle procedure di riqualificazione espletate, in modo da evitare il ripetersi di alcuni problemi insorti in tale sede. In tale contesto si potrà tenere conto dell'opportunità di un'unica procedura selettiva per profilo professionale senza definizione preventiva delle sedi.

Inoltre, l'Amministrazione si impegna a consentire una partecipazione più ampia possibile ai relativi corsi di formazione, in modo da favorire ulteriori processi di aggiornamento professionale e riqualificazione del personale in servizio. I relativi criteri di partecipazione saranno definiti nell'apposito Accordo sulla formazione.

Inoltre, le parti si impegnano a tenere in debita considerazione, nell'ambito dei criteri per le nuove procedure di riqualificazione, dell'idoneità ottenuta dai dipendenti nelle procedure espletate in precedenza.

Roma, 6 maggio 2005

Per l'Amministrazione:

per le OO.SS.

Sigla

Nome

---

---

---

---

---

---

---

---