

**ACCORDO PER LA RIPARTIZIONE DELLA QUOTA INCENTIVANTE 2001
(FRA DIRIGENTI E LIVELLATI DELL'AGENZIA DEL DEMANIO)**

In data 20.05.2002, in prosecuzione dell'incontro tenutosi in data 15.05.2002, si sono riuniti presso la Sala Giardini della Agenzia del Demanio, la delegazione di parte pubblica e le OO.SS. aventi titolo per approfondire gli aspetti relativi alla consistenza del Fondo Unico d'Amministrazione e del fondo incentivante e relativa ripartizione, sulla base anche degli accordi già stipulati nel corso dell'ultimo anno e riferiti a tale fondo.

L'Agenzia ha illustrato le risorse finanziarie che, sia pure in via presuntiva, si renderanno disponibili per alimentare il fondo d'incentivazione 2001, precisando, comunque, che tali disponibilità sono notevolmente superiori a quelle ipotizzate lo scorso anno, al momento dell'accordo del 31 luglio, per effetto delle maggiori risorse affluite all'Agenzia a seguito dall'applicazione dell'art.13 della Convenzione stipulata fra il Ministero dell'Economia e Finanze e il Direttore dell'Agenzia del Demanio.

In particolare:

➤ Quota incentivante, come da convenzione	L/mlin	19.855
➤ FUA 2001 parte fissa	L/mlin	3.681
➤ FUA 2001 parte variabile	L/mlin	1.312
➤ Per un totale presuntivo di	L/mlin	24.848

Le somme di cui sopra sono da considerarsi presuntive e stimate, in quanto è ancora in corso da parte del DPF la verifica dei risultati conseguiti dall'Agenzia a norma della Convenzione (quota incentivante).

Alla luce di questa maggiore disponibilità, le parti concordano di destinare all'Agenzia, per il potenziamento dell'attività formativa per il personale dirigente e non dirigente la somma di L/mlin 1.500 (rispettivamente 300 e 1200 L/mlin).

La somma restante, pari a circa L/mlin 23.348, viene ulteriormente ripartita destinando L/mlin 3.000 circa per l'incentivazione dirigenti e L/mlin 20.348 circa per incentivazione del personale non dirigente dell'Agenzia.

Con l'occasione l'Agenzia ha inoltre ribadito l'impegno assunto con il proprio personale di procedere alla erogazione dei premi, sia individuali che collettivi, con le competenze di giugno p.v.,

Roma 20.05.2002

Per le OO.SS ~~non~~ dirigenti

CGIL FP

CISL/FPS = 14.270 (CC) NOTE: RESOLUBLE

UIL/PA

UNSA/SALFI

FAS/CISAL/FAS NON FIRMA (CON NOTA ALL'AC)

UGL Statali/ANDCD ASSENTE

RDB PI NON FIRMA (CON FLOTTA ALLEGATA)

Per le OO.SS. Dirigenti

C.G.I.L.F.P.

U.I.L. P.A. Dirigenti

C.I.S.L.F.P.S.

UNSA/ ~~UNSA~~ ^{S41F.}

CIDA-UNADIS

CONFEDIR-DIRSTAT

DICHIARAZIONE CONGIUNTA

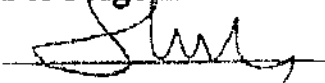
A seguito dell'accordo del 20.05.2002, riferito ai criteri di ripartizione del Fondo d'incentivazione fra personale dirigente e personale non dirigente dell'Agenzia, si concorda d'incontrarsi, come previsto dai relativi accordi, entro la prima decade di Giugno p.v. per approfondire i seguenti aspetti:

- Individuazione delle linee generali afferenti i contenuti della formazione previsti dal succitato accordo;
- Monitoraggio del Sistema di valutazione del personale non dirigente (SIVAL), con riferimento anche all'applicazione dei criteri concordati nell'accordo del 31.07.2001.
- Verifica dell'applicazione degli istituti contrattuali relativamente al Budget d'ufficio 2001.

Inoltre si precisa che, con riferimento allo stesso accordo del 31.07.2001-punto 5B- dell'Allegato A, qualora non vi fossero in servizio candidati di area C per ricoprire ^{l'incarico} di responsabile di UFL, tale incarico può essere assegnato anche a personale inquadrato nell'area B.


Roma 20.05.2002

Per l'Agenzia del Demanio

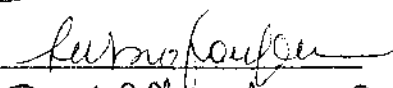


Per le OO.SS. NAZIONALI

CGIL FP



CISL/FPS



UIL/PA



UNSA/SALFI



FAS/CISAL/FAS



UGL Statali/ANDCD

ASSENTE

RDB FI

NON FIRMATO

NOTA A VERBALE

La CISL FPS, pur sottoscrivendo l'accordo per la distribuzione della quota incentivante 2001,

dichiara

di non condividere la formulazione relativa alla previsione di destinare parte delle risorse al potenziamento dell'attività formativa del personale dirigente e non dirigente.

In merito ritiene di dover riaffermare che tali risorse dovrebbero, come previsto dal CCNL, essere oggetto di una ulteriore contrattazione tra le parti, per definire il loro eventuale utilizzo ai fini delle possibili necessità di "crescita e qualificazione professionale" dei dipendenti dell'Agenzia, in occasione di eventuali momenti di ristrutturazione organizzativa dell'Ente connessi alla istituzione della Patrimonio Spa.

Roma 20 maggio 2002

CISL FPS FINANZE
Stefano Silenzi